

KREDSBLADET

UDGIVET AF DANMARKS LÆRERFORENING KREDS 35 OG 36. LÆRERE I HELSINGØR OG FREDENSBORG KOMMUNER



Helsingør Lærereforening kreds 35

Generalforsamling 2010

Tirsdag den 16. marts kl. 19

i kantinen på Borupgårdskolen

Foreløbig dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
Vedtægtændring
(se side 7)
6. Budget og kontingent
7. Valg

Valget omfatter

- a) Formand
- b) Kongresdelegeret
- c) To delegeret-suppleanter
- d) Kasserer
- e) Kredsstyrelsesmedlemmer
- f) Tre suppleanter for KS
- g) To revisorer
- h) En revisorsuppleant

8. Eventuelt

Endelig dagsorden og regnskab bekendtgøres ved opslag på skolerne senest 5 dage før generalforsamlingen.

Efter generalforsamlingen serveres der traditionen tro smørrebrød

Skriftlig beretning 2010

Ved formanden, Vera Sandby Hansen



Vera Sandby Hansen: HLF anbefaler, at man gør en ekstra indsats for at fastholde den kvalificerede arbejdskraft, idet der på landsplan stadig er forventning om manglende lærerkræfter

Arbejdstidsaftale

Sidste år ved denne tid beslaglagde forhandlingerne om den lokale arbejdstidsaftale mandetimerne på kredskontoret. Intentionerne med aftalen og hvordan hverdagen skulle fungere på skolerne, var vi langt hen ad vejen enige med forvaltningen om. Hovedformålet var at få en bedre kvalitet i forhold til undervisningen. Dette skulle opnås ved bl.a. at mindske administrationen omkring arbejdstiden, hvilket ville frigive tid til lederne, og lærerne skulle have mulighed for at bruge deres professionelle råderum. Udgangspunktet for at indgå aftale skulle være dialog, tillid og samarbejde, og så længe vi talte på det overordnede plan, var det ikke svært at blive enige.

Værre så det ud omkring de konkrete fakta. Aftalen skulle være ressurseneutral, men i opgørelsen af ressourcerne viste der sig at have været overenskomst-mæssige fejl i aktivitetsplanerne, hvilket medførte, at der opstod en sideløbende forhandling om, hvordan der skulle kompenseres for disse fejl. Det handlede om brugen af den ekstra individuelle tid (jvf. arbejdstidsaftalen 05). Vi fik aftalt, at lærerne på de respektive skoler blev tilgodeset med frihed.

Forhandlingerne om det maksimale undervisningstimetal og faktoren for lærerne blev endelig afsluttet efter mange grundige beregninger og drøftelser hen i foråret, men så sent, at man i planlægningen på skolerne kun i begrænset omfang havde mulighed for at få de arbejdstidsbetingede pædagogiske drøftelser på plads i forbindelse med skoleårets planlægning.

For børnehaveklasseledernes vedkommende var resurseopgørelsen mere overskuelig, idet der kun er 35 ansatte børnehaveklasseledere. Forvaltningens og vores opgørelse stemte overens, så i forhold til at aftalen skulle være ressurseneutral, var der ikke så meget at diskutere. Forskellen mellem lærernes og børnehaveklasseledernes faktor skyldes de forskelligheder, der også var i arbejdstidsaftalen fra 05. HLF havde indkaldt til møde for børnehaveklasselederne i november, hvor disse forhold i aftalen blev drøftet. Her kom det også frem, at børnehaveklasseledernes arbejde har ændret sig i forbindelse med, at børnehaveklassen er blevet obligatorisk. Dette forhold bør bringes på bane til kommende centrale arbejdstidsforhandlinger eller nye lokale forhandlinger.

Flere udregninger og opgørelser var igen nødvendige, da vi kom til løndelen. Her viste der sig også "rod i regnskabet". Det var ved de tidligere udbetalinger af akkordtillæggene. Det var tydeligt at se, at nogle skoler ikke havde udbetalt det korrekte beløb i forhold til overenskomsten. De lærere/bh.kll., der ikke var blevet retmæssigt aflønnet, fik ordnet sagerne, og der blev fokus på korrekt udbetaling til august 09. Men her var udbetalingerne heller ikke helt i orden. Først til december blev de sidste korrektioner lavet. Det har betydet, at vi har måttet ventet med den regulering af Helsingørtillægget, vi aftalte i forbindelse med løndelen. Forvaltningen var bange for at aftale et for højt tillæg, og derfor besluttede vi, at der skulle ske en regulering på baggrund af udbetalinger 09. Denne regulering er ikke på plads endnu.

Hele aftalen blev først underskrevet, efter at eleverne var gået på ferie, og det er min vurdering, at det sene tidspunkt har givet nogle uenigheder på skolerne, som kunne have været undgået, hvis

man havde haft mulighed for at drøfte og arbejde ordentligt med aftalen i forbindelse med skoleårets planlægning. Specielt var der problemer for bibliotekarerne på nogle skoler, fordi HLF valgte at lægge aftalerne om biblioteksarbejdet ud på de enkelte skoler. HLF var klar over, at det ville blive en sej tur for bibliotekarerne og tillidsrepræsentanterne. Alternativet kunne have været nogle utidssvarende minimumsaftaler for biblioteksopgaverne. Servicecentrenes arbejdsopgaver er nemlig meget forskellige, men der lå til gengæld grundige beskrivelser af servicecentrenes opgaver for hver skole.

Trods de meget grundige og perspektivrige beskrivelser af biblioteksarbejdet, var det vores indtryk, at inspektørerne nogle steder havde øjnet mulige besparelser på biblioteksområdet. Nogle steder fik man dog hurtigt lavet en fornuftig aftale, mens man andre steder måtte igennem en længere drøftelse. Først hen på efteråret blev de sidste aftaler for biblioteksarbejdet færdiggjort. Nu vil denne indsats af bibliotekarer og tillidsrepræsentanter forhåbentlig blive belønnet ved en forholdsvis nemmere proces til det kommende skoleårs planlægning.

HLF var gennem hele forløbet meget opmærksom på, hvad der skete på skolerne og holdt møde med bibliotekarerne i november for at følge op på konsekvenserne af aftalerne. Her kunne der også berettes om inspektører, der havde vist både respekt og anerkendelse for arbejdet på skolens pædagogiske servicecenter.

Umiddelbart har indførelse af denne aftale ikke givet anledning til særlig mange henvendelser i forbindelse med tolkning af aftalen. Nogle sager er ordnet, inden de er kommet i fortolkningsudvalget, men vi har dog også sager, der ligger og lurer. Specielt drøftes det ofte, hvornår en opgave er ny, og hvordan får man en ny opgave til at passe ind, hvis den skal udføres ved at der skæres ned på en anden opgave.

Intentionen med aftalen er jo bl.a., at lærerne skal bruge det professionelle råderum, men så skal der også være plads til det. Derfor er det vigtigt, at man ved planlægningen af skoleåret får aftalt retningslinier, og hvordan man forholder sig ved fx omlagte dage, afly-

ste timer og forældresamarbejdet. HLF har efterlyst et møde mellem tillidsrepræsentanterne og skolelederne for at gennemgå de forhold, der giver anledning til uoverensstemmelser. Mødet mellem tillidsrepræsentanterne og skolelederne blev desværre udsat, men forventes nu afholdt medio april. Noget sent i forhold til skoleårets planlægning, men det er vores vurdering, at mødet stadig er nødvendigt.

På de månedlige tillidsrepræsentantmøder har arbejdstidsaftalen været fast punkt. Denne udveksling af erfaringer har formentlig været med til, at implementeringen foreløbig er forløbet som forventet.

Nogle tillidsrepræsentanter har som forventet også måttet bruge mere tid end andre for at få nogle fundamentale ting i aftalen på plads. Det er lykkedes ved standhaftig arbejdsindsats, og alt i alt har den positive dialog på skolerne været dominerende.

Der er selvfølgelig stadig plads til forbedringer i aftalen, men foreløbig gælder den også for næste skoleår.

Samarbejdet med forvaltningen

Til trods for at vi havde nogle seje forløb, var der under hele forløbet generelt en god tone under forhandlingerne. Vi var sammen i mange timer, og der blev også tid til de mere uformelle drøftelser, som kan være med til at løsne forhandlingsopgaven.

Bjarne Caspersen opfordrede sidste år til, vi skulle holde nogle "kaffemøder"-møder, hvor vi gensidigt kunne infor-

mere om stort og småt, men det blev kun til nogle enkelte. Det handler naturligvis om prioritering, men konferencer og stor mødevirksomhed gør, at det bliver svært at fastholde og prioritere de uformelle møder. Men det lykkes da ind i mellem at få talt i telefonen og høre til forskellige forhold, og hvad man har tænkt sig at gøre ved det.

Beskæftigelsessituationen

Skolebestyrelsernes Forældresamarbejde har haft rekruttering og fastholdelse af lærere som et af deres 11 fokuspunkter. Derfor kunne vi i samarbejde med dem, repræsenteret ved Bo Søby, gå til pressen kort før sommerferien og via pressen sætte fokus på området. Efterfølgende holdt vi møde med Erling Hansen for at drøfte vore forslag og mulige tiltag gennem det politiske system.

Men situationen skiftede, da det i september blev klart, at elevtallet ikke passede med det forventede: 250 elever færre end antaget. Dette har konsekvenser for skolernes resurser, og der gik ikke længe, inden der lød varsler om nedskæringer og klassesammenlægninger.

HLF har haft løbende kontakt med forvaltningen om udviklingen i forhold til antallet af lærerstillinger, og det har været vores vurdering, at eventuelle nedskæringer langt hen ad vejen kunne klares ved naturlig afgang. Desuden blev det meldt ud fra forvaltningen, at der måske kunne bevares nogle stillinger, hvis der blev mulighed for at lave en ekstra kompetenceudvikling for lærerne.



Skolechef Bjarne Caspersen har foreslået, at HLF og forvaltning mødtes til uformelle „kaffemøder“, hvor man kunne drøfte både stort og småt (Foto: Henning Jensen)

Da man endnu ikke reelt ved, hvor mange lærere, der er brug for til august, har man på skolerne allerede varslet forflyttelse, subsidiært afskedigelse. Den 24.marts er der forflytelsesmøde, hvor HLF er inviteret med. Selv om situationen ændrer sig hele tiden, kan man forvente at de lærere, der allerede er blevet varslet forflyttelse, vil søge andre stillinger i andre kommuner.

HLF anbefaler, at man gør en ekstra indsats for at fastholde den kvalificerede arbejdskraft, idet der på landsplan stadig er forventning om manglende lærerkræfter.

Hovedforeningen gennemfører igen her i foråret en landsdækkende undersøgelse over lærersituationen, men vi ved fra tidligere undersøgelser, at alderssammensætningen i vores kommune viser, at en stor gruppe af lærere inden for de næste år kan gå på pension. Konsekvenserne af et faldende børnetal vil sandsynligvis ikke kunne opveje behovet for nye lærerkræfter. Derfor vil det være uklart at fyre lærere.

MED-opgaverne

Kredsstyrelsen har valgt, at de kommunale MED-opgaver sorteres under formanden.

Udpegning eller valg til MED-udvalge-



Skolebestyrelsernes Forældresamarbejde har med Bo Søby i spidsen haft rekruttering og fastholdelse af lærere som et af deres 11 fokuspunkter. Her har Henning Jensen fanget Bo Søby tv. sammen med Dagbladets fotograf på mødet om læringsmiljøet på Hellebækskolen

ne er baseret på repræsentanter for organisationerne. I Hovedudvalget (H-MED) og Forvaltning-MED (F-MED) er det de 3 hovedorganisationer (LO, FTF, AC), der udpeger. Det betyder, at man i disse udvalg er repræsentant for vores vedkommende i FTF. Udpegningen til Hovedudvalget foregår ved, at de forskellige organisationer under FTF i kommunen indkaldes, og man udpeger så de 4 repræsentanter og en sikkerhedsrepræsentant til H-MED. Sikkerhedsarbejdet er en del af MED-systemets opgaver, og LO-gruppen og FTF-gruppen har derfor også hver en sikkerhedsrepræsentant i Hovedudvalget. Liselotte Bak er netop udpeget af FTF som afløser for Niels Braunstein til denne opgave. Ved de sidste overenskomster har der været flere nye tiltag i den centrale rammeaftale for MED-systemet, og derfor nødvendigt at tilpasse den lokale MED-aftale. I de sidste, ja, fire år, har den kommunale MED-aftale været under revision, og sidste forår blev de lokale repræsentanter for hovedorganisationerne så enige med kommunen om, at en revision ikke kunne gøre det alene, men der måtte en reel forhandling til. Aftalen er ved at være på plads, og jeg forventer den bliver underskrevet senest i april. Den lokale aftale sætter rammerne for et minimum af samarbejde på kommunens arbejdspladser. Hvem, hvordan og hvornår medarbejderne skal informeres om ændringer i forhold til beskæftigelsessituationen, omstruktureringer eller ved udliciteringer af arbejdsopgaver, fremgår af aftalen, der også beskriver, hvordan medarbejdersiden skal informeres omkring udarbejdelsen af det kommunale budget. For vores kommune har det i flere år været aftalt, at medarbejderrepræsentanterne, B-siden i Hovedudvalget, deltager i Byrådets budgetseminar. Formålet med deltagelsen er naturligvis den gensidige information, og der er som regel også lejlighed til nogle mere uformelle drøftelser, som kan være med til en større forståelse for hinandens vilkår og standpunkter. I år havde Hovedudvalgets A-side indstillet til Økonomiudvalget, at den ekstra helsingoranske senioruge skulle nedtrappes i takt med indførelsen af de nye overenskomstaftalte seniordage. Medarbejdersiden var ikke et sekund i tvivl om, hvilket ramaskrig det ville medføre i baglandet. Kommunen har behov for kvalificeret arbejdskraft, og denne ekstra uge er uden tvivl med til at

nogle medarbejdere tager et par år mere på arbejdsmarkedet. Ugen er et ekstra pusterum, hvis alderen begynder at sætte spor. Tak til politikerne, der fornuftigt vedtog at bevare ugen. Af konkrete nye opgaver kan nævnes, at "trivselsaftalen" skal være på plads inden 1. april i år. Vi skal have lavet retningslinier for indsatsen mod vold og chikane på arbejdspladsen. For at opnå den største indflydelse, er det afgørende, at medarbejdersiden har fælles standpunkt. Det opnår vi som regel på vore formøder, da vi har et godt samarbejde med respekt for de forskellige faggrupper, vi hver især repræsenterer. Ofte vælger A- og B-siden i enighed på de ordinære møder at nedsætte arbejdsgrupper for at kvalificere arbejdet. Jeg har deltaget i gruppen vedr. MED-aftalen, herunder også forhandlingsdelegationen, i arbejdsgruppen for personalegoderne og udarbejdelsen af HR-strategien* og starter sidst i februar i gruppen, som skal se på den kommunale sygdomspolitik. (*Human Resource-strategi handler om udmøntning af personalepolitikken, red. bem.) Som næstformand i Hovedudvalget er jeg med til at udarbejde dagsordenen, og alt i alt er der mange opgaver uden for de 8 årlige ordinære møder. Det politiske system kan være noget trægt at arbejde i, men når man hele tiden holder formålet for øje, nemlig ideen om at samarbejde og medindflydelse er med til at udvikle den gode arbejdsplads, er tiden godt brugt også for vore medlemmer. I Forvaltnings-MED fylder sikkerhedsarbejdet en del - se Liselotte Baks beretning, men også læringsmiljøet har været på dagsordenen. Da kredsstyrelsen har deltaget i planlægningsarbejdet, har vi udtalt os til det politiske udvalg uden om F-MED. Udtalelser til budgettet er også en stor del af F-MEDs opgave. Selv om det ser godt ud at få 120 mio. til læringsmiljøet, betyder det ikke, at området har masser af penge. Der blev skåret på skolernes driftsbudgetter sidste år, og det faldende elevtal får også mærkbare konsekvenser. Statens afbureaukratiseringsrunde betyder også nye besparelser. "Frigørelser af midler til nære serviceopgaver" ender wupti, med nye driftsbesparelser, eller måske er der noget, jeg har misforstået? Der er ekstraordinært møde den 10. marts. Nogle gange bliver medarbejdersiden beskyldt for at have de samme kommentarer sådan en form for standardvar, når der er besparelser i farvan-

det. Og det er klart, vi har det, for der skal selvfølgelig være sammenhæng mellem mål og midler.

Fællestillidsrepræsentant

Netop via rammeaftalen for MED-systemet / lokalaftalen er det muligt at få anerkendt formanden for Helsingør Lærereforening som fællestillidsrepræsentant. Dette har kommunen accepteret, og fra 1. dec 2009 blev det aktuelt. Fordelen for os er naturligvis at fællestillidsrepræsentanten aflønnes af kommunen. Formanden er så til gengæld omfattet af reglerne for tillidsrepræsentanter, hvilket i nogle situationer kunne stille formanden svagere, men erfaringen fra andre kredse er, at det ikke har været tilfældet. I aftalen med kommunen forpligtiges formanden til at deltage i kommunale arbejdsgrupper, hvilket vi jo almindeligvis gerne vil. Formanden får nu 1200 nettotimer til arbejdet. De restende timer til fuldt frikøb udredes stadig af HLF.

Multimediebeskatningen

IT skal integreres i undervisningen. IT bruges flittigt, ja faktisk et ganske almindeligt værktøj i undervisningen. Et værktøj under udvikling og potentialet og brugen er kun voksende til gavn for elevernes undervisning. Langt de fleste lærere har en privat netopkobling, men ved hjemtagelse af skolens bærbare risikerer lærerne alligevel nu at blive beskattet af 3000 kr. Bjarne Pedersen meddelte i november, at ingen havde brug for at hjemtage computeren. Dette valgte HLF af opfatte som en melding om, at det i hvert fald ikke var forvaltningen, der ville være "dyneløfter". Men efterhånden som den nye lov blev tolket, og KL kom med deres melding, er det klart, at lærere, der hjemtager den bærbare, meget vel kan blive beskattet af denne handling. Der er så siden fra kommunen meldt ud, at kommunen ikke vil kompensere for skattemæssige forhold, og vi kan altså ikke forvente nogen lønkomensation. Foreløbig har flere lærere valgt at lade computeren blive på skolen, for hvorfor betale for "kuglepenen"? Hvis man skal beskattes, skal man også have fået en fordel eller ydelse fra arbejdsgiveren. Derudover bliver det en arbejdsgiveropgave at kontrollere, om computeren hjemtages. En ekstra byrde for dem. Det absurde er jo også, at skatteministeren langt fremme i debatten endelig indrømmede ifølge medierne, at den bebudede skattenedsættelse jo skulle finansieres. Alt i alt en bureaukratisk lov, der skammeligt rammer særlige faggrupper. Derfor vil kredsstyrelsen opfordre til, at



Afskaf multimedieskatten

Er lærerne forpligtede til at inddrage IT i undervisningen?	Ja, det er de
Er computeren et arbejdsredskab for lærerne?	Ja, det er den
Skal lærerne udføre deres job professionelt?	Ja, det skal de

Det er grotesk, at faggrupper rammes af en beskatning uden at have fået en ydelse.

Multimedieskatten er demotiverende for lærernes engagement i udviklingen og brugen af IT i undervisningen.

Lærerne samlet til generalforsamling i Helsingør Lærerforening den 16. marts 2010 skal derfor på det kraftigste opfordre til, at multimedieskatten afskaffes.

Forslaget om den groteske multimedieskat er fremsat af kredsstyrelsen

generalforsamlingen bakker op om opfordringen til skatteministeren: Afskaf multimediebeskatningen!

Kommunevalget

At få sat folkeskolen på dagsordenen til kommunevalget, var ikke det store problem. Det er et område med mange interesser, og det kan jo nok betale sig at gemme alle de gode intentioner, der blev fremlagt i kandidaternes valglofter. HLF havde et indlæg som skulle appellere til vælgerne om at tage stilling til brugen af de knappe ressourcer. Var det rimeligt at afskaffe "morgenfruerne", og samtidig lægge 2,1 mio. ekstra til 2 idrætsklasser?

Byrådets konstituering tog sin tid og bragte Helsingør i pressens overskrifter. Det, vi nu kan ønske, er, at medlemmerne i Børne- og Ungeudvalget får et godt samarbejde, så der kan lægges en linie for skoleområdet. Zigzag-kurs er ikke holdbart i forhold til en kvalificeret undervisning eller øvrige indsatsområder.

Den nye formand, Gitte Kondrup, har været præsenteret i Kredsbladet. Intentionerne om samarbejde og tanker om lærernes efteruddannelse er blevet modtaget positivt blandt lærerne. HLF har også holdt et orienteringsmøde med Gitte Kondrup og har drøftet mulighederne for, at tillidsrepræsentanterne og udvalget mødes senere på året. HLF hilser alle i det nye udvalg velkommen og håber, vi kan få et godt samarbejde.

Læringsmiljøet

Kredsstyrelsen har været med til fællesmøderne med lederne og til møderne med skolebestyrelser og tillidsrepræsentanterne. Det har været en grundig

proces for at finde indsatsområderne og sikre, at pengene bruges mest hensigtsmæssigt, og vi er nu i den afgørende fase. Umiddelbart holdes der ikke flere stormøder. Skolerne er ved at lægge sidste hånd på deres indstillinger, og derefter er det op til politisk beslutning. HLF har hele tiden haft den holdning, at alle skoler burde have del i puljen. Der er netop kommet 20 mio. mere i puljen for indeværende år. Og det vil sige, at der skal renoveres/ investeres for 60 mio. inden årets udgang. Trods besparelser i farvandet på andre områder, mener jeg, vi skal glæde os over denne investering.

Fra at der var lagt op til en prioritering af forskellige indsatsområder, tyder det nu på, at områderne, læringsrummet, it, lys og lyd hænger så meget sammen, at det må være rummet, man skal have indrettet, udendørs eller indendørs, og

så må rummet leve op til et nutidigt arbejds- og undervisningsmiljø.

Kompetenceudvikling er hele tiden aktuell. Desværre er der meget skarpe linier imellem drifts- og anlægsbudgettet, og midlerne til læringsmiljøet er anlæg. Derfor kan pengene ikke bruges til alle former for kompetenceudvikling. Det er muligt at bruge nogle af pengene til kompetenceudvikling inden for IT-området, hvis det knyttes til nyt anlæg og den tekniske del, men de fagdidaktiske kurser inden for de enkelte fag kan ikke umiddelbart finansieres af de 120 mio.

Forsøget med undervisningsassistenter

Efter at Undervisningsministeriet afsatte midler til forsøg med undervisningsassistenter, søgte forvaltningen også midler til vores kommune. Forsøgene foregår på fire skoler i kommunen og er



Et bedre læringsmiljøet har takket være de 120 mio. været på dagsordenen utallige gange i 2009, også her på LO-skolen den 11. januar 2010 (Foto: Henning Jensen)



Efter lang, engageret, god og tro tjeneste holder Helsingør Lærerforening en velfortjent afskedsreception for Niels Braunstein på Hornbæk skole onsdag den 24. marts kl. 15-17

netop blevet forlænget med et år. Vi følger selvfølgelig det lokale projekt. Der er selvfølgelig fokus på det landsdækkende projekt fra hovedforeningen, og HLF har været indkaldt til flere orienteringsmøder. Vi valgte, at det er næstformanden, Henning Jensen, der følger det lokale forsøg og deltager i det foreningspolitiske arbejde.

Lønforhandlinger

"NY LØN" blev lærerne omfattet af fra år 2000, og i perioden 2000-2004 blev der afsat i alt 2,79% i overenskomsten til fordeling lokalt. Disse midler har HLF forhandlet hvert år med skolerne, og de fleste skoleledere har klart haft den holdning, at disse penge skulle bruges til lærerne. De senere år har de fleste aftaler kunnet laves med forhåndsudveksling af indstillinger og et enkelt møde, da det almindeligvis har været muligt at videreføre de tidligere aftalte tillæg. Selv om det har gået forholdsvist nemt at blive enige om beløbene, er det et stort arbejde for skolerne, idet der skal laves individuelle indstillinger til lønkontoret hvert år. Disse gamle lokale lønmidler er der ingen sikkerhed for, at lærerne får del i, og vi har også en enkelt forhandling fra sidste år, der endnu ikke er afsluttet.

Til gengæld er der udmøntningsgaranti i de nye lokale lønmidler og endda straf, hvis de ikke bliver udmøntet. De 1,25 %, der skal udmøntes pr. 1. april, skulle organisationerne have en forhåndsopgørelse på allerede 1. februar, hvilket vi også har fået, og vi kan konstatere, at midlerne synes at være brugt på vores område. Denne udmøntningsgaranti har nok også været medvirkende til, at forvaltningen og inspektørerne var indstillet på at lave en forhåndsaftale. Det har også gjort det hele meget nemmere og sparet en del administrativt arbejde. Pengene incl. pension giver 5.818 kr. pr. fuldtidsansat for alle inden for vores overenskomstområde.

Tillidsrepræsentanterne

Tillidsrepræsentanterne er foreningens talerør på skolerne. Såvel medlemmer som ledere har brug for dygtige tillidsrepræsentanter. I den nuværende gruppe af tillidsrepræsentanter er der en erfaringsspredning på mellem 2 og 20 år. Denne sammensætning er frugtbar for den gensidige inspiration, og TR-møderne er generelt præget af stort engagement.

Som sædvanlig deltog de fleste af vore tillidsrepræsentanter i Store Kursus afholdt på Frederiksdal i september. De 143 tillidsrepræsentanter fra Foreningen af kredsene i Nordjælland (FAK) er et forum, hvor der udveksles pædagogiske og fagpolitiske erfaringer i stor stil.

Vort eget TR-kursus, som blev afholdt på Orø, omhandlede metoder til at finde det rigtige indhold i en trivselsaftale og de nye regler om sygefravær. Fraværreglerne lægger op til flere aftaler, hvor

det kan være hensigtsmæssigt at have en bisidder med. Ofte er det tillidsrepræsentanten, man ønsker som bisidder, hvorfor tillidsrepræsentanten selvfølgelig også skal være opdateret på dette område. De nuværende tillidsrepræsentanter har efterhånden alle gennemgået TR-grunduddannelsen, men der er også mulighed for at deltage i efteruddannelseskurser udbudt af Hovedforeningen, hvilket flere også har benyttet sig af i år.

Dagligdagen på kreds-kontoret.

Kredsstyrelsens arbejdsopgaver fordeles almindeligvis efter valget og aftales for 2 år, men da Merete Knuhtsen havde barselsorlov sidste år, blev det aftalt, at vi skulle fordele igen efter et år.

Ved sin tilbagevenden blev Merete ansvarlig for det pædagogisk område og delte opgaverne vedr. hjemmesiden med Thomas. De øvrige opgaver fortsatte som tidligere aftalt.

Efterhånden som man får erfaring inden for de administrative opgaver, har formanden nu også erfaring, hvilke opgaver, der kan løses af en sekretær. Derfor er der nu budgetteret med løn til en sekretær, ca. 2 timer om ugen.

Ifølge Hovedforeningens retningslinier for medlemshenvendelser starter kontakten til foreningen ved henvendelse til tillidsrepræsentanten på arbejdsstedet, og TR løser også rigtig mange opgaver på skolerne, men har, hvis forholdene strammer til, ofte brug for sparring



Drømmearbejdspladsen beskrevet på årets TR-kursus på Orø



Fra dagligdagen på kredskontoret. Merete Svalgaard Knuhtsen genoptog arbejdet i august efter endt barsel. Endnu engang må det konstateres, at æblet ikke falder langt fra stammen

omkring regler og arbejdsgange, måske bare en idé for at komme videre i et forløb. Vi har også den aftale med TR'erne, at hvis de er usikre på et regelsæt eller uenige med et medlem, henviser de medlemmet til kredskontoret, og hvis kollegaers beskæftigelse er i fare, skal HLF have besked om det. Arten af henvendelser fra tillidsrepræsentanterne afspejler ofte arbejdsklimaet på skolen, og holder kredsstyrelsen ajour med aktuelle problemstillinger.

Spørgsmål om ansættelser, lønberegninger, pensionsberegninger, sygefravær, barsels-, ferie- og orlovsregler udgør en stor del af henvendelserne. Den vagthavende kan nødvendigvis ikke besvare opkaldene på stående fod, men må undersøge forholdet og vende tilbage eller henvise til kredsens ekspert på området.

Da man som kredsstyrelsesmedlem også har undervisning, kan det være svært at dække hinandens vagter, hvis man skal på konference eller kursus, og vi bliver derfor nødt til at lukke kredskontoret. Vi gør jævnligt opmærksom på, at det er fornuftigt at ringe til kredskontoret, inden man møder op til en snak eller skal have ordnet noget papirarbejde.

I ferierne har vi henvisning til formandens mobiltelefon, hvis der kommer nogle uopsættelige forhold, og har vi haft en sag kørende, har der været aftalt særligt med det konkrete medlem.

Medlemmerne respekterer denne "aftale", og vi har kun få henvendelser i ferierne, og af dem hører de fleste til uopsættelige forhold.

Niels Braunstein har ønsket at gå på ef-

Forslag til Vedtægtsændring fremsat af kredsstyrelsen

§ 10, stk. 2.:

Teksten udgår.

Ny tekst:

Der ydes til samtlige KS-medlemmer et skatte- og AM-bidragspligtigt tillæg, der fra året 2011 ydes i forhold til opgave- og ansvarsfordeling. For året 2010 udgør den samlede tillægssum 211.690 kr. Der reguleres ikke for stigninger i 2010, reguleringsprocent 1/1-10 = 124,6995; men fra og med 2011 reguleres med aktuelle reguleringsprocenter.

I forbindelse med konstituering og opgavefordeling foretager Kredsstyrelsen fastsættelse af tillæg i forhold til funktion, opgaver og ansvar i kredsarbejdet, idet der som udgangspunkt ydes et fast grundtillæg pr. KS-medlem på 20.500 kr., niveau 2010. Denne minimumsgrænse er sat for at undgå løntab ved indtrædelse i Kredsstyrelsen. "KS-tillægget før skat" er for overenskomstansatte lærere pensionsberettiget med den til enhver til gældende pensionsprocent. Pensionsbeløbet indbetales månedvis til Lærerpension samtidig med udbetalingen af tillægget.

Tillægget udbetales månedvis.

terløn pr. 31.marts. Niels har netop været ekspert. Han har som seriøs og dygtig sagsbehandler for tjenstlige sager, pensionsberegninger og kasserer opnået stor respekt blandt medlemmerne internt i foreningen og hos vor modpart og samarbejdspartner. Niels har også stået for den årlige pensionisttur, som vi afholder sammen med kreds 36. Niels

har dog sagt ja til at arrangere turen for i år. Der vil så blive lejlighed til at finde en ny til denne opgave, som kan deltage på sidelinien til sommer. Kredsstyrelsen har valgt at holde reception for Niels den 24. marts på Hornbæk Skole kl. 15-17.

Kredsstyrelsen har i længere tid kendt til Niels' beslutning, og vi har naturlig-



Traditionen tro byder Helsingør Lærerforening på et stykke smørrebrød efter generalforsamlingen den 16. marts



En gang skolesekretær altid sekretær. Fra dagligdagen på kredskontoret: Birgit Wiberg, en slagfærdig institution i på Byskolen, hvor hun har serviceret et hav af kolleger og skoleledere i årevis. Nu hjælper hun et par timer om ugen Vera med at arkivere papirbunkerne

vis kigget ham over skuldrene mere end sædvanligt det sidste år. Niels har lovet, og man plejer at kunne stole på ham, at han vil hjælpe en ny kredskasserer i gang. De andre opgaver skal fordeles ved den nye kredsstyrelses konstituering.

Kredsstyrelsen foreslår Merete Knuhtsen som ny kredskasserer. Merete har efter opfordringen sagt, at hun gerne ville påtage sig opgaven. Vi har fuld tillid til at Merete med sin tekniske snilde, klarsyn og overblik vil kunne klare opgaven.

Kredsstyrelsen har derudover opfordret Helle Schackinger, der er TR på Gurrevej, til at stille op til kredsstyrelsen. Helle er forholdsvis ny tillidsrepræsentant og har givet udtryk for, at det er et interessant arbejdsområde. Helle ville også gerne arbejde i kredsstyrelsen.

Beretning fra Pædagogisk Udvalg august 2009-marts 2010

Af Merete Svalgaard Knuhtsen, pædagogisk ansvarlig i Helsingør Lærereforening



*Merete Svalgaard Knuhtsen:
Meget tyder på, at IT er kommet for at blive. Vi lærere må nytænke vores undervisning og vores kommunikationspraksis*

Som pædagogisk ansvarlig for HLF har jeg haft et travlt halvår. Jeg startede op i august efter endt barsel og glædede mig meget. Blandt andet skulle udvælgelsen af puljen på 120 mio. kr., som Byrådet havde afsat til forbedring af læringsmiljøet på skolerne, defineres. Det skulle vise sig, at jeg kom til at følge denne sag endog meget nøje, da HLF fik en invitation til at sidde i et af Forvaltningens udvalg – Udvalget om IT.

Arbejdet blev en kompleks omgang, idet arbejdsgruppen af politikerne var blevet anmodet om at:

...afdække skolernes ønsker og samtidig anlægge en fælleskommunal IT standard. Forslaget skal også indeholde den nødvendige undervisning, support og vedligeholdelse, samt skolernes senere udskiftning af inventar og programmel.

Idet skolernes standard i dag er meget forskellig på IT området, ville udspillet nærmest uanset omfang og indhold blive en stor mundfuld for nogle skoler. Der ville med andre ord være god brug for både "listefødder" og "kattepoter". En forceret og dårligt implementeret IT-satsning er et rigtigt skidt udgangspunkt, og hvis kommunen bruger 20-30 mio. kr på IT, skal det dælme være godt. De altafgørende forudsætninger for fremtidig succes er ligevægt mellem reelle driftsmidler og tildelte driftsmidler, høring og involvering af A-MED og pædagogisk råd, og ikke mindst tid til at opbygge en lokalt forankret IT-kultur og IT-praksis på hver enkelt skole.

HLF har den holdning at sikre, at lærerne på de enkelte skoler fik ejerskab,

Dementi

Fejlannoncering af aholdt møde

I sidste nummer kom vi for skade oven i købet i en underrubrik - at anføre, at der havde været afholdt møde med deltagelse af skoleledere, tillidsrepræsentanter, kredsstyrelsen og forvaltningen med det formål at drøfte, hvordan den nye lokalafdeling om arbejdstiden havde fungeret i år et.

Det viser sig imidlertid, at bemeldte møde på forvaltningens foranledning blev aflyst, men et nyt møde forventes afholdt i april

Red.



Merete Svalgaard Knuhtsen har også været webredaktør på Helsingør lærerforenings hjemmeside: www.035.dk

Birger Lund, som er suppleant for Merete i Pædagogisk Udvalg, har skrevet en delberetning, som kan læses på side 18

Undervisningsdifferentiering i den almindelige klasse	Specialundervisning i den alm. klasse (rummelighed)
Fagenes mål	Elev relateret mål
For hele klassen	For den enkelte
Fag orienteret	PPR vurderingsbaseret
Almindelige rammer	Særlige rammer
Almindelige materialer	Elev individualiserede materialer
Skolens almindelige budget	SKOLENS ALMINDELIGE BUDGET!!
Generaliseret standardiserings undervisning	Individualiseret undervisning
Normalitet	Segregeret gruppe, forsøgt inkluderet
Almindelig lærer	Specialiseret lærer (forhåbentligt, men ofte en 4.g'er!)



Den allesteds værende Niels Egelund, kunne på det store kursus for TR dokumentere, hvad vi godt vidste i forvejen: at specialundervisning har effekt

direkte indflydelse og efteruddannelse. Det var en meget svær opgave, og en del kameler blev slugt. HLF har gentagne gange gjort opmærksom på at den planlagte investering binder en række midler og dermed har vidtrækkende konsekvenser for skolernes økonomi. IT forslaget betyder i sin nuværende form, at de penge jo skal hentes andre steder i nuværende budget. Forslaget er stadig ikke iværksat, men når alt kommer til alt, er IT kommet for at blive. Ærgerligt at det ikke giver udslag i budgetterne. Set fra et pædagogisk perspektiv må vi lærere nytænke vores undervisning og vores kommunikationspraksis. Jeg er ikke urolig for, at vi kan, men jeg er bekymret for, om rammerne er for snævre. Allermest håber jeg dog, lærerne vil tage godt imod det nye udstyr, som kan give undervisningen er nutidigt løft og visualisere i uhørt grad. Så tag det roligt, lær det at kende og bruge og husk: Alt nyt tager tid.

De øvrige millioner er ikke udmøntet endnu, men skolerne har i deres hørings svar angivet, at anlæg af fleksible læringsmiljøer inde og ude står højt på listen. Vi afventer en endelig plan og følger sagen tæt i og med, vi også i denne sag er inviteret af Forvaltningen. Det er positivt med dette samarbejde, og vi vil i KS gøre, hvad vi kan for at blive hørt og taget til efterretning.

I forbindelse med IT-gruppens arbejde var jeg også på Uni-C konference om IT og undervisning i Odense. Her blev "state of the art" it-udstyr behændigt demonstreret af nobelt klædte unge

mænd, Ulrik Wilbek talte varmt og bredt om ledelse og almindelige lærere viste, hvor langt de var med implementering af IT i undervisningen. God dag og meget godt nyt udstyr, men der er langt til klasseværelset. Inspiration kan vist bedst beskrive den dag.

Til gengæld var konferencen "Profession: Lærer", arrangeret af Center for Grundskoleforskning ved Århus Universitet, en særdeles interessant og lærerig dag. Fremragende fordragsholdere om højst relevante emner, fx Den evidensbaserede Super-lærer, Børn med særlige behov, TALIS-undersøgelserne (en slags "lærernes-PISA"). Hele konferencen er grundigt beskrevet i sidste nummer af kredsbladet side 12 i artiklen "Hvad bidrager til læring hos eleverne?".

DLF arrangerede i november en konference om "Specialundervisning i Norden", hvor oplægsholdere fra Norge, Sverige, Finland og Danmark redegjorde for de enkelte landes kvaliteter, struktur og forståelse af begrebet specialundervisning. Fælles for landene er, at behovet for specialundervisning stiger støt, mens den økonomiske tildeling til området falder støt. Begreber som effektivisering, rummelighed, inklusion var hyppige i debatten, der havde til formål at danne et udgangspunkt for DLF's anbefalinger på området fremover. Spændende at se, hvilke initiativer, der kommer på det område i den kommende tid. Endelig blev det klart konkluderet, at specialundervisning i de almindelige klasser, her i Helsingør kaldet for Rummeligheden, ikke kan klares ved at udvide begrebet

undervisningsdifferentiering. Undervisningsdifferentiering retter sig mod fagenes mål, ikke de individuelle mål, fx elever visiteret efter § 20 stk. 2 inkluderet i den almindelige skole, retteligt har. Med udgangspunkt i Folkeskoleloven §18, særligt stk. 3 og 4 kan de to begreber skitseres som vist hosstående. Med dette for øje er kredsen blevet opmærksomme på de overenskomstmæssige tillæg, denne undervisning rummer. Jeg håber, alle bliver lønmæssigt kompenseret efter § 5 stk. 10 i overenskomsten (15 kr. pr time ikke-pensioingivende tillæg), da det selvfølgelig er en opgave, der ligger ud over den almindelige differentiering.

Endelig skulle kredsen deltage i endnu en konference "Skoleudvikling – hvordan?" arrangeret af DLF for kredsens pædagogisk ansvarlige. Det fandt sted 4.-5.marts og blev en spændende konference, hvor vi fik dannet os perspektiver for skolens udvikling og forsøgte at definere en proaktiv udviklingsstrategi. Måske et 720 graders eftersyn er nødvendigt, eller også burde der kigges lidt tilbage, så mange af de gode initiativer og tiltag, der har været i de sidste 10 år, videreføres og ikke blot lægges øde tilbage.

Da jeg er på valg til denne generalforsamling som Kredskasserer, må jeg højst sandsynligt afstå fra udvalget fremover for ikke at drukne i arbejde. Jeg kan kun ønske rigtig god arbejdslyst til den kommende pædagogisk ansvarlige i et super spændende udvalg, som desværre nok fylder for lidt i dagligdagen på skolerne. Men tag ikke fejl, der er nok at lave for den kommende på posten

Arbejdsmiljø - Årsberetning 2009-2010

Af Liselotte Bak, arbejdsmiljøansvarlig i Helsingør Lærereforening



*Liselotte Bak:
Det er desværre et tilbagevendende problem, at lærere bliver truet eller endog udsat for vold på deres arbejdsplads.*

Lærernes arbejdsvilkår – lærernes arbejdsmiljø

Lærernes arbejdsforhold og dermed deres arbejdsmiljø er i konstant forandring. Lærere skal hele tiden være omstillingsparate. I løbet af en skolehverdag skal der tages stilling til ufatteligt mange problemstillinger, som gerne skal løses hurtigst muligt eller helst med det samme.

Samtidig skal lærerne naturligvis sørge for, at kerneydelsen i deres arbejde, undervisningen, ligger på et højt og professionelt niveau.

Og ingen har vel som læreren samfundets konstante opmærksomhed rettet mod sig.

Det er der vel ikke noget galt i, kan man spørge - og nej, det er der selvfølgelig ikke, hvis læreren altså får de nødvendige redskaber, den nødvendige tid, de nødvendige resurser og hvad der nu er behov for stillet til rådighed for at klare alle disse krav.

Og for mange lærere er virkeligheden den, at de konstant stigende krav stadig bliver vanskeligere at honorere. Desværre oplever vi også her i kredsen, at flere lærere ikke kan klare dette pres og går ned med stress som følge heraf. På kreds-kontoret får vi stadig for mange henvendelser om sådanne forhold. Det skal og bør der gøres noget ved!

Efteruddannelsesmulighederne er blevet stærkt forringet, og det siger sig selv, at man for at kunne levere varen skal have mulighed for kontinuerligt at udvikle sig og bringe sig op på niveau i fagene.

Desuden sidder der nu flere og flere elever i klasserne med en diagnose, som faktisk kræver specialundervisning eller i hvert fald specielle foran-

staltninger.

Nu skal lærere, som ikke er uddannede til at varetage disse elevers behov, undervise dem, samtidig med at de selvfølgelig også skal tilse, at klassens øvrige elever får den undervisning, de har krav på.

Det er meget frustrerende og stressende at skulle bestride opgaver, man dybest set ikke er uddannet til. Det er sådanne tilkendegivelser, vi får fra skolerne på kreds-kontoret.

Og det er selvfølgelig dybt beklageligt for eleverne med diagnoserne, at de ikke får den undervisning, de har krav på.

Klasselokalerne og indeklimaet

Skolernes fysiske forhold lader meget tilbage at ønske i forhold til de krav og forventninger, der stilles til undervisningen. Det er således oftest praktisk umuligt at bruge andre undervisnings-

former end den traditionelle klasseundervisning, idet skolerne simpelt hen ikke er bygget og indrettet til, at undervisning kan foregå på andre måder. Adskillige lokaler bærer præg af mange års slid og manglende vedligehold, og inden for det seneste år har man nu konstateret, at indeklimaet i flere klasselokaler er alarmerende usundt.

DTU har således i samarbejde med danske skoleelever foretaget det såkaldte masse-eksperiment, hvor næsten 800 klasser har indsendt resultater af målinger fra deres skoler. Målingerne i klasselokalerne indikerer: at det står skidt til med indeklimaet på de danske folkeskoler (*Citat, lektor Birgitte Andersen, DTU*).

Kun i 44 % af klasserne var indholdet af CO₂ i luften under arbejdstilsynets anbefalede grænse på 1000 ppm (parts per million). Det vil sige, at 56 % lå over acceptabelt niveau.

Dårligt indeklima påvirker elevernes evne til at lære - i negativ retning, og naturligvis vil også læreren være påvirket af den dårlige luft i klasselokalet. Ifølge DTU er løsningen på problemet mekanisk ventilation.

Hvordan det står til på Helsingørs skoler, vil vi få at se i løbet af foråret, idet DLF har indkøbt et såkaldt Comfort-o-meter til brug for måling af bl.a. CO₂-indhold i lokaler.

I øjeblikket har nogle af skolerne apparatet til låns, og jeg vil senere melde resultaterne fra disse målinger ud.

Vold og trusler

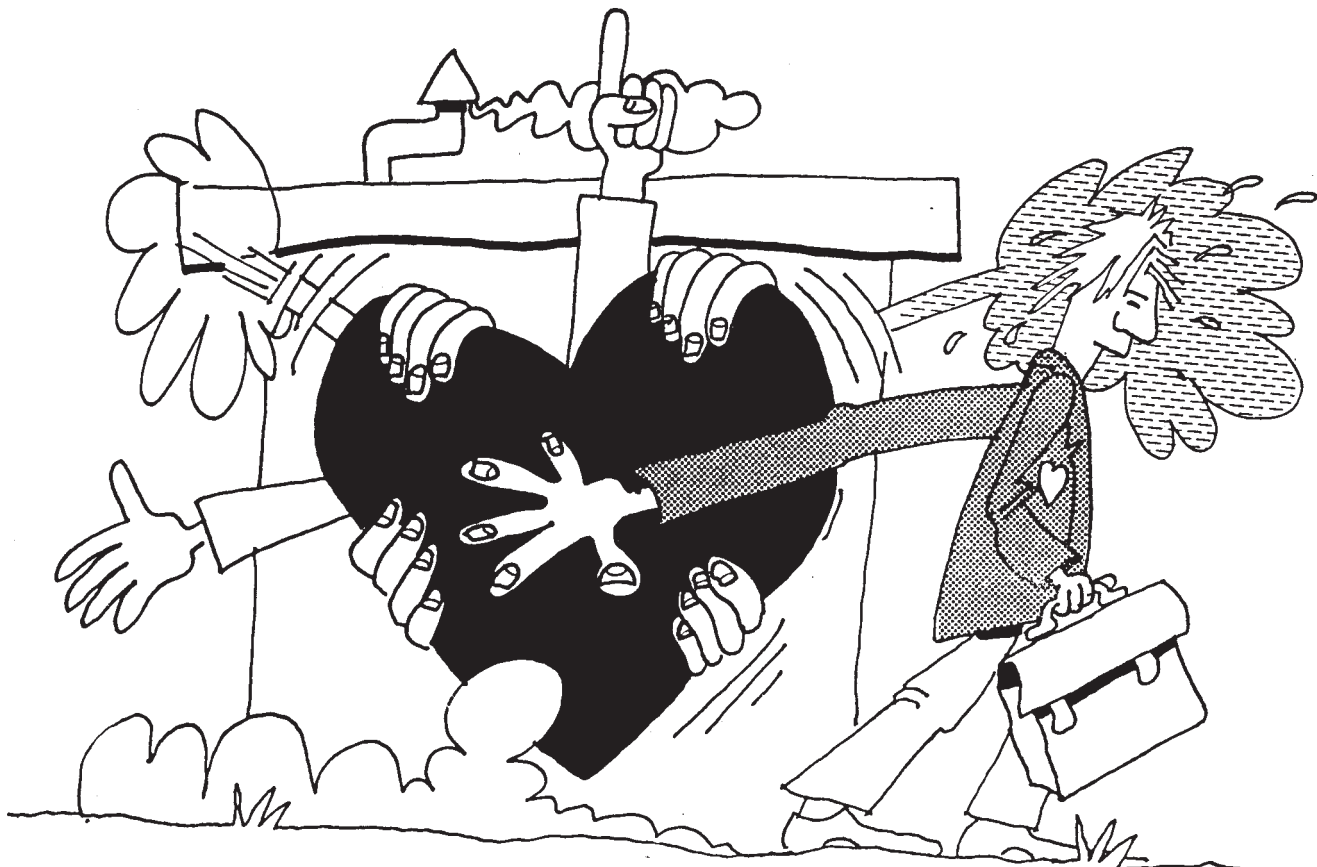
Det er desværre et tilbagevendende problem, at lærere bliver truet eller endog udsat for vold på deres arbejdsplads.

Det hverken skal eller vil vi finde os i, og derfor er det fuldstændig nødvendigt, at alle skoler har en handleplan for, hvordan man skal agere, hvis det ulykkelige sker.

Det er vigtigt, at alle ved, hvordan der vil blive taget hånd om problemet. Især er det vigtigt, at den skadelidte ikke selv skal stå som anmelder til politiet, idet voldelige overgreb eller trusler herom ikke kun er et overgreb på læreren, men på hele skolen.



*Ved hjælp af et Comfort-o-meter er der taget stikprøver på indeklimaet på nogle skoler i Helsingør.
Læs næste nummer*



Pr. 1. april 2010 er der pålæg for kommunerne om at få udfærdiget en overordnet trivselsplan. Det betyder, at alle skoler efterfølgende skal have udfærdiget deres egen, lokale trivselsplan

Også Helsingør Kommune skal senest pr.1.april have udarbejdet overordnede handleplaner på området.

Trivsel

Set i lyset af de oven for beskrevne forhold, er det et ganske aktuelt emne at beskæftige sig med.

Det indikerer nemlig, over en bred kam, om vores arbejdsmiljø er i orden eller ej.

Hvis vi trives i og med vores arbejde, har vi et trykt og sundt arbejdsmiljø, mens mangel på trivsel ofte indikerer, at noget er galt.

Det har man heldigvis forstået på højeste plan, idet der pr.1.april 2010 er pålæg for kommunerne om at få udfærdiget en overordnet trivselsplan.

Det betyder, at alle skoler efterfølgende skal have udfærdiget deres egen lokale en af slagsen.

Fra DLF's side har man allerede været i gang med dette projekt et godt stykke tid. I efteråret blev der f.eks. i FAK-regi afholdt en temadag for TR, sikkerhedsrepræsentant og skoleleder, som netop omhandlede trivselsplaner, og hvordan man kan gribe arbejdet med disse an.

Alle skolernes TR'ere har ligeledes deltaget i dette temaarbejde, da årets TR-kursus blev afholdt på Orø. Det er

godt, at vi således har fået mulighed for at komme på forkant med begivenhedernes gang, inden vi nu skal til arbejdet på de enkelte skoler.

DLF's Arbejdsmiljøkonference

I efteråret 2009 deltog jeg i DLF's konference på arbejdsmiljøområdet. Her deltog arbejdsmiljøansvarlige fra hele landet til et par dages erfaringsudveksling, vidensdeling og opdatering af nyheder på området. Det er meget givende og inspirerende at få indblik i, hvordan det står til med arbejdsmiljøet i andre dele af landet. Selvfølgelig er det også interessant at se, hvordan andre arbejder med problematikkerne.

F-MED og arbejdsmiljøet:

I F-MED bringes også arbejdsmiljøforhold op. I øjeblikket arbejdes der på, at flere skal tilbydes førstehjælpskursus samt, at der opsættes hjertestartere på skolerne. Her bliver også årsmødet for sikkerhedsrepræsentanter planlagt, og dette bliver afholdt i løbet af foråret.

Sikkerhedsrepræsentanten

– arbejdsmiljøets vogter på skolen

Arbejdsmiljøområdet er meget omfattende, og derfor er det særdeles vigtigt, at skolernes sikkerhedsrepræsentanter

har gode vilkår for arbejdet hermed.

Der skal tildeles et passende antal timer til funktionen, hvis den skal kunne varetages ordentligt. Heldigvis er der da også flere og flere skoler, der har indset dette, og som allerede har tildelt området flere timer.

HLF's møder for sikkerhedsrepræsentanter

Inden længe er der valg til funktionen som sikkerhedsrepræsentant. Der vil sandsynligvis vælges nogle, som er ganske nye på området. Det kan godt virke overvældende at skulle sætte sig ind i dette arbejde, men heldigvis er der en god uddannelse tilknyttet funktionen. Desuden afholder DLF en introdag for nyvalgte, og sidst, men ikke mindst afholder vi fællesmøder for skolernes sikkerhedsrepræsentanter på Helsingør Lærerforenings kontor.

Her bliver mange arbejdsmiljøspørgsmål drøftet, og vi henter råd, viden og deler erfaringer i dette forum.

Møderne er altid præget af det stof, som sikkerhedsrepræsentanterne er gjort af, nemlig ildsjælenes. Det er virkelig inspirerende at være i et så sprudlende samarbejde, som lægges for dagen på møderne. Tak for det!

Med disse ord vil jeg takke for endnu et godt arbejdsår i arbejdsmiljøets navn.

Kassererens kommentarer til regnskabet



*Niels Braunstein:
Årets resultat viser en stram og behersket drift. Betragtet i det lys kan resultatet på sin vis udlægges som et "overskud"*

Indtægter

Indtægterne er samlet set meget mindre end forudsat i budgettet, 128.078 kr. Kontingentindbetalingen er således mindre end budgetteret, 15.919 kr., hvilket hovedsagelig beror på, at antallet af betalende medlemmer i fraktion 1 og 2 over året er faldet lidt, samtidig med at medlemmer har fået nedsat kontingent eller har fået kontingentfritagelse. Nedgangen svarer til 5,69 årskontingenter. Renteindtægterne på bankbøger ligger markant dårligere end forudsat i budgettet, mens renteindtægter fra investeringsbeviserne er stabile. Samlet er der et tab på rentesiden på 35.493 kr. AKUT-fonden, der er en central rådighedskonto administreret af DLF, har tidligere år været en medvirkende kilde til de positive udviklinger på indtægtsiden. På baggrund af AKUT-regnskaberne for 2006, 2007 og 2008 budgetteredes forsligtigt for 2009. Alligevel ligger indtægten fra AKUT-fonden betydeligt under det forventede. Det beløb, der er indtægtsført, skal ses i sammenhæng med de aktiviteter, der er relateret til TR-funktionen i kredsen, uddannelse, kurser, møder m.v., herunder arbejds giverens løntab. "Årets tab" på 3.897,50 kr. er en samlet manglende kontingentindbetaling for 2007 fra enkelte medlemmer. Disse medlemmer er nu slettet af DLF.

Lønninger

Der er samlet brugt mindre end budgetteret til løn, ca. 40.000 kr. Hovedårsagen til dette er, at beløbet til frikøb er mindre end budgetteret, samt at udligningstillægget til overenskomstanstte kredsstyrelsesmedlemmer er mindre p.g.a. ordinære lønstigninger i løbet af året. Forbruget på andre lønposter har ligeledes været afdæmpet. Til udgiften "lønsumsafgift" skal der bemærkes, at en væsentlig del er betalt af Kredsbladet, altså indeholdt i kredsens bladudgift, jf. posterne "Bladandel løn 2009"

REGNSKAB 2009	REGNSKAB '09	2008	2007	BUDGET 09
1) Indtægter	2.069.044,20	2.203.155,16	2.104.009,60	2.197.122,00
2) Lønudgifter	-1.346.021,44	-1.263.114,92	-1.247.285,22	-1.386.550,80
3) Kontorhold	-157.956,02	-132.877,61	-125.447,60	-178.500,00
4) Administration	-39.290,08	-4.824,07	-9.884,95	-53.685,00
5) Information	-241.290,85	-306.843,62	-307.493,62	-241.680,85
6) Møder m.v.	-263.400,86	-221.327,15	-288.622,97	-295.500,00
7) Andre udgifter	-55.311,36	-39.350,97	-106.430,04	-52.000,00
Resultat HLF	-34.226,41	234.816,82	18.845,20	-10.794,65
Formue HLF primo '09.	490.488,88	322.630,78	334.275,68	490.488,88
Formue HLF 31.12.09	456.262,47	557.447,60	353.120,88	479.694,23
8) Særlig Fond resultat	37.028,42	24.731,86	26.917,89	32.500,00
Formue Særlig Fond primo '09	2.435.752,21	2.335.856,89	2.360.588,75	2.435.752,21
Formue Særlig Fond 31.12.09	2.472.780,63	2.360.588,75	2.387.506,64	2.468.252,21
Samlet formue Ultimo 2009	2.929.043,10	2.918.036,35	2.740.627,52	2.947.946,44
HLFs indtægt i forhold til budget			-128.077,80	
HLFs formue i % af indtægterne. Skal udgøre 10 - 15%			22,05 %	

Regnskabspecifikation

	Regnskab '09	2008	Budget 2009	Afvigelse
INDTÆGTER.				
Kontingenter	1.851.112,63	1.869.737,50	1.867.032,00	-15.919,37
Indgåede kontingentrestancer	0,00	4.024,00	0,00	0,00
Årets tab	-3.897,50	-735,00	0,00	-3.897,50
Tilbagebetaling af kontingent	0,00	-716,00	0,00	0,00
AKUT-fond	187.232,81	260.333,94	260.000,00	-72.767,19
Renter på bankbøger:				0,00
484	3.569,07	7.453,84	7.500,00	-3.930,93
297	6.225,03	38.453,39	38.000,00	-31.774,97
289	12,16	89,94	90,00	-77,84
Rational Invest Europa	2.316,25	2.043,75	2.000,00	316,25
Rational Invest Obl.	22.473,75	22.473,75	22.500,00	-26,25
Giro	0,00	-3,95	0,00	0,00
Samlede renter	->	34.596,26	70.090,00	-35.493,74
1) Indtægter i alt	2.069.044,20	2.203.155,16	2.197.122,00	-128.077,80
UDGIFTER.				
LØNNINGER.				
Pension, LP	-6.821,19			-10.380,00
Løn, incl feriepenge	-675,00			-1.000,00
Honorar	-4.100,00			-6.300,00
Honorarandel, mødeudgift	4.100,00			6.300,00
Diæter	-13.270,56			-13.000,00
Kørsel	-13.046,55			-20.000,00
TR. Tillæg før skat	-14.040,00			-16.000,00
Udligningstillæg "OK"	-39.429,00			-60.000,00
KS-tillæg før skat	-6.034,29			-22.800,00
Frikøb	-1.035.767,94			-1.061.411,00
Pension	-123.390,66			-123.809,00
Regulering, Henlagt Frikøb	-38.091,63			-18.950,80
Redaktørløn blad	-139.892,95			-146.000,00
Bestyrelse	-31.884,75			-39.200,00
Skyldigt tillæg	-28.076,75			0,00
Bladandel løn 2009, inkl. afgift	153.944,83			153.781,80
Lønsumsafgift, inkl. blad	-9.545,00			-7.781,80
2) Lønudgift i alt	-1.346.021,44			-1.386.550,80
KONTORHOLD.				
Husleje, varme og el	-99.611,16			-107.000,00
Rengøring	-23.237,50			-30.000,00
Avis og licens	-7.222,90			-7.000,00
Telefon	-6.855,03			-8.000,00
IT-forbrug	-6.446,35			-8.500,00
Kopimaskine	-8.946,20			-8.000,00
Opslagsværker og bøger	-5.636,88			-10.000,00
3) Udgifter i alt	-157.956,02			-178.500,00

ADMINISTRATION.		
Kontorartikler	-9.867,10	-10.000,00
Kontingentopkrævning	-23.274,00	-36.000,00
Frimærker, porto	-4.779,75	-6.000,00
Forsikringer	-2.843,00	-3.000,00
Multidata og PBC	-7.870,08	-8.000,00
Girogebyr	-381,25	-500,00
Bankgebyr	-274,90	-185,00
Advokat	-5.000,00	-5.000,00
Revisor	-20.000,00	-18.500,00
Administration, særlig Fond	15.000,00	15.000,00
Særlig Fond, revisorandel	20.000,00	18.500,00
4) Administration i alt	-39.290,08	-53.685,00
INFORMATION.		
Kredsblad	-169.680,85	-169.680,85
Kontingent, FAK	-71.610,00	-72.000,00
5) Information i alt	-241.290,85	-241.680,85
MØDER M.V.		
Medl.møder, skoler	-268,50	-2.000,00
Årets tur fraktion 4	-29.694,69	-30.000,00
Medlemskursus	-60.000,00	-60.000,00
Møder, konferencer m.v.	-171.451,21	-200.000,00
KS-møder	-1.986,46	-3.500,00
6) Møder m.v. i alt	-263.400,86	-295.500,00
ANDRE UDGIFTER.		
Repræsentation, PR m.v.	-420,00	-1.000,00
Gaver	-19.891,36	-16.000,00
IT-anskaffelse, vedligehold	0,00	0,00
Vedligehold, lokaler	-10.000,00	-10.000,00
Diverse Kontormaskiner	-15.000,00	-15.000,00
Inventar	-10.000,00	-10.000,00
Ikke-hævede checks	0,00	0,00
7) Andre udgifter i alt	-55.311,36	-52.000,00
SAMLET RESULTAT, HLF	-34.226,41	-10.794,65
SÆRLIG FOND.		
Renter Rationel Invest obl.	59.171,25	55.000,00
Udbytte Rationel Invest Europa	7.951,75	3.000,00
Renter, bank 444	6.122,42	10.000,00
Bankgebyr m.v.	-2,00	
Administration	-15.000,00	-15.000,00
Revisor	-20.000,00	-18.500,00
Faglig aktivitet	-1.215,00	-2.000,00
8) Særlig Fond, resultat	37.028,42	32.500,00
SAMLET RESULTAT	2.802,01	21.705,35

og "Kredsbladet", og dermed driftsmæssigt udlignet for HLF. Posterne i lønregnskabet "Udligningstillæg "OK"" og "Pension, LP" udgør udliggende løn og pension til to overenskomstansatte medlemmer af kredsstyrelsen. For overenskomstansatte udgør forskellige løntillæg en ikke ubetydelig del af lærerlønnen. Ved indtrædelse i kredsstyrelsen træder frikøbet til forænsarbejdet i kraft, og dermed falder de oppebårne løntillæg, og for nogle tillæg er der tale om et direkte bortfald,

altså et samlet løn- og pensionstab. I den aktuelle situation udgør det samlede løntab for de to KS-medlemmer inkl. pension godt 46.000 kr. årligt som følge af indvalg i fagforeningens bestyrelse. Generalforsamlingen besluttede derfor i 2007, at overenskomstansatte medlemmer som minimum skal udlignes til, hvad der svarer til løntrin 42, og hvis den samlede løn umiddelbart før indtrædelse er højere end trin 42 kompenseres yderligere. Som nævnt tidligere år udgør kontiene

"bestyrelse" og "KS-tillæg" samlet en sum, der tidligere blev udbetalt som møde-, kursusdiæter og kørselsgodtgørelse. Denne omlægning skete i 1997 som følge af ændrede skatteregler og er ikke som almindelig løn på arbejdsmarkedet reguleret gennem årene bortset fra, at formanden får udbetalt den 6. ferieuge som et a-skattepligtigt tillæg. Øvrige KS-medlemmer får indlagt den 6. ferieuge i frikøbet, således at tiden afvikles. Frikøbet, der samlet består af tre poster, frikøb, pension, regulering, er 6.921 kr. mindre end budgetteret. Dette mindreforbrug er sammensat af to faktorer. Dels det gunstige forhold, at formanden af arbejdsgiveren er anerkendt som fællestillidsrepræsentant, hvilket igen medfører, at arbejdsgiver afholder en del af udgiften til arbejdstid, og dels det "økonomisk belastende" forhold, at lønstigningerne i 2009 trods alt var større end forudset i kraft af, at der lokalt pr. 1. august 2009 blev tilforhandlet et "Helsingørtillæg" i forbindelse med, at tjenestetidsaftalen 2008 trådte i kraft. I 2009 er der derfor reguleret for denne stigning i *det henlagte frikøb*, der udgør reguleringsbeløbet af den sum, der til enhver tid skal være til rådighed som dækning for fire måneders samlet KS-frikøb. Altså en henlæggelsesudgift, der opvejes af en mindre frikøbsudgift. Frikøbet er pr. 31/12 2009 i alt 4.336,64 Bruttotimer. Posten "*Skyldigt tillæg*", 28.076,75 kr. er KS-tillæg, der ikke var udbetalt pr. 31/12 2009, idet Multidata ikke nåede at behandle den indberettede løn p.g.a. juledagens kalendermæssige placering. Lønbeløbet blev derfor henlagt. Udbetaling er så sket pr. 10/1-09, og samtidig er de henlagte lønmidler tilbageført til driftssiden, således at kredsens økonomi for 2010 ikke berøres, mens udbetalingen alligevel indberettes til "SKAT" og skat og AM afregnes i overensstemmelse med reglerne.

Kontorhold

Der er generelt anvendt som budgetteret på alle poster bortset fra huslejen, der er steget mindre, rengøring, hvortil udgiften ej heller er steget, samt opslagsværker og håndbøger, hvor behov for nyindkøb ikke har været til stede.

Administration

Der er anvendt mindre på "*Administration*" end budgetteret. Posten "kontingentopkrævning, der er kredsens betaling for den centrale opkrævning, udgør den væsentlige del af mindreforbruget, mens der også på andre poster er et mindreforbrug.

Status 31. dec. 2009

AKTIVER

HLF

Decemberkontingent DLF/HLF	144.409,00
Diverse tilgodehavende	2.189,30
Bankbog 484	251.012,14
Danske Bank (giro)	31.140,64
Bankbog 297	145.895,55
Bankbog 289 (ophævet 2009)	0,00
Rationel Invest obl.	524.986,80
Rationel Invest Europa	174.727,00
Depositem Ole Rømers Vej	19.983,00
Aktiver HLF i alt	1.294.343,43

Særlig Fond

Bankbog 444	538.028,38
Rationel Invest obligationer	1.442.989,55
Rationel Invest Europa	489.827,80
Aktiver Særlig Fond i alt	2.470.845,73

SAMLEDE AKTIVER

3.765.189,16

PASSIVER

Løbende frikøb	-72.957,49
Henlagt frikøb	-417.107,31
Skyldige feriepenge	0,00
Skyldigt tillæg	-28.076,75
Tilbageholdt A-skat	-4.631,00
Tilbageholdt AM	-1.684,00
Henlagt til EDB	-52.971,22
Henlagt, advokat	-21.750,00
Istandssættelse lejemål	-8.316,90
Medlemskursus	-98.585,89
Indvendig vedligehold	-43.023,25
Diverse kontormaskiner	-51.300,19
Inventar	-35.742,06
Årets driftsresultat	34.226,41
Formue primo '09	-490.488,88
Passiver HLF	-1.292.408,53

Særlig Fond resultat '09	-37.028,42
Særlig Fond Primo '09	-2.435.752,21
Passiver Særlig Fond ultimo '09	-2.472.780,63

SAMLEDE PASSIVER

-3.765.189,16

Løbende frikøb

Beholdning primo '09	283.344,28
Afregnet kommune '08	-143.116,23
Afregnet kommune '09	-1.226.429,18
Henlagt frikøb '09	1.159.158,60
Beholdning ultimo '09	72.957,49

Andre udgifter

Den samlede udgift ligger lidt over budgettallet, hvilket skyldes et merforbrug til "gaver". 99 % af denne udgift udgøres af en årlig "julegave" til tillidsrepræsentanterne, som en påskønnelse af indsatsen. En praksis, der er årelang. Øvrige poster er generalforsamlingsvedtagne henlæggelser.

Særlig Fond

"Særlig Fond" består af midler udlagt af DLF for mange år siden. Midlerne kan anvendes i forbindelse med konflikt og i forbindelse med faglig aktivitet (overenskomstøjemed). Midlerne kan ikke anvendes direkte i den daglige drift. De er dermed båndlagt. Dog kan en del af indtægterne dække kredsens administrati-

IT-henlæggelse

Primo '09	60.383,22
Link-kabel	-148,00
PC-skærm	-849,00
DNS-hosting	-120,00
Bærbar PC	-6.295,00
Beholdning ultimo '08	52.971,22

Afstemning 45 200

Bladdrift m.v.	15.736,02
Kørsel	6.046,88
Lønsumsafgift	8.005,00
Redaktørløn jan.-dec.	139.892,95
Samlet bladudgift	169.680,85

Helsingør, den 24. februar 2010

Niels Braunstein. kasserer

Vi har d.d. foretaget kritisk gennemgang af bilagene i det forelagte regnskab og konstaterer, at de afholdte udgifter dels er i overensstemmelse med beslutninger truffet af kredsstyrelsen samt dels inden for den af generalforsamlingen fastsatte budgetramme. Endvidere er:

- Forsikringsforhold gennemgået. Korrekt dækning af driftsmidler og inventar og arbejdsskadeforsikring er fundet i orden.
- Frikøb kontrolleret
- Det er påset, at "gaver" opfylder Told-Skats regler.

Henning Peterslund, Revisor

Martin Didriksen, Revisor

ons- og revisionsudgifter i forbindelse med fonden, idet kravet om ekstern revision først og fremmest er begrundet i fondsmidlernes tilstedeværelse. Som for HLF er også renteindtægter på bankbog faldet, mens afkast på investeringsbeviserne i 2009 er stabile.

Aktiver

"Decemberkontingent DLF/HLF" er opkrævet decemberkontingent, der først afregnes i januar 2009.

Passiver

"Løbende frikøb" udgør det beløb, der pr. 31. december henstår til afregning af KS-frikøbet, der pr. 31/12 2009 er på timer brutto, jf. regnskabs opgørelse over afviklede mellemværender med kommune samt hensatte midler. "Henlagt frikøb" er sikkerhed for, at der til enhver tid står fire måneders frikøb til dækning af fratræden på skæve tidspunkter i forhold til en 1. april. Et fratrædende KS-medlem belaster derfor ikke umiddelbart foreningens løbende drift.

"Medlemskursus", 98.585,89 kr., er pr. 31. december 2009 det henlagte beløb til medlemskursus i 2010. I 2010 bud-

gettes yderligere med en henlæggelse på 80.000 kr.

"Diverse kontormaskiner", 51.300,19 kr., er bl.a. til indkøb af ny kopimaskine, når den nuværende til sin tid falder fra. Der foretages henlæggelser over årene, således at der er rådighedsbeløb til indkøb, når behovet viser sig, således at kredsens drift ikke belastes.

Resultatet

Helsingør Lærerforening kommer ud med et underskud på 34.226,41 kr., mens der var budgetteret med et underskud på 10.794,65 kr. Sammenholdes indtægterne i regnskabet og budgettet ses en mindreindtægt på 128.077,80 kr. Var samtlige budgetposter forbrugt som budgetteret, ville underskuddet have været på små 139.000 kr. Årets resultat viser derfor en stram og behersket drift. Betraget i det lys kan resultatet på sin vis udlægges som et "overskud". Forholdet mellem formue og indtægt, der ifølge DLFs revisorer skal ligge mellem 10 og 15 %, ligger da også i 2009 på 22,05 %, altså betragteligt over sikkerhedsmarginen.



Kassererens bemærkninger til Budget 2010



Niels Braunstein:
I budget 2010 forudsættes uændret lokalkredskontingent for alle medlemmer i fraktionerne 1,2,4,6

I budget 2010 forudsættes uændret lokalkredskontingent for alle medlemmer i fraktionerne 1,2,4,6 og kontingentindtægten er beregnet ud fra DLF's oplyste medlemstal for k 35 pr. 21. februar 2010, idet der er taget højde for mulig kontingentnedsættelse og -fritagelse i løbet af året i sædvanligt omfang. Renteindtægterne budgetteres forsigtigt på samme niveau som i 2009. Der er ikke udsigt til rentestigninger.

"AKUT-fonden", der udbalancerer kredsens udgifter i forbindelse med kredsens TR-virksomhed, TR-kurser og -møder m.v., forventes på budgettidspunktet at kunne dække 190.000 kr. Et skøn, der er forsigtigt sat på baggrund af de sidste års niveau. "AKUT-fonden" administreres af DLF centralt, og midlerne overføres til HLF på baggrund af dokumenterede, afholdte udgifter til TR-aktiviteterne i HLF forstået sådan, at det kun er det tilrådighedsværende beløb, der kan overføres, skulle aktiviteterne være større.

Lønninger

Der er afsat 10.000 kr. i budgettet til kontorhjelpe.

Diæter og kørsel er tillæg, der udbetales i overensstemmelse med skattereglerne og dækker godtgørelse i forbindelse med deltagelse i møder og kurser udenfor kommunen. I beløbet indgår også diæter til medlemmer af DLF/HLF, der deltager i DLF's åbne kurser. **"Frikøbet"** af kredsstyrelsesmedlemmerne og den tilhørende pensionsdel reguleres med den overenskomstmæssige lønstigning - 0,18 % pr. 1. april 2010 - der på budgettidspunktet forudses i 2010. Det samme gælder regulering af "henlagt frikøb", 4 mdr. Når frikøbsbeløbet er faldet i forhold til tidligere, skyldes det ikke et fald i frikøbstiden. Ændringen skyldes, at

Budget 2010

	REGNSKAB '09	R. 2007	R. 2008	BUDGET '10
1) Indtægter	2.069.044,20	2.104.009,60	2.203.155,16	2.136.392,00
2) Lønudgifter	-1.346.021,44	-1.247.285,22	-1.308.089,64	-1.296.890,00
3) Kontorhold	-157.956,02	-125.447,60	-139.197,51	-170.500,00
4) Administration	-39.290,08	-9.884,95	-19.301,18	-53.700,00
5) Information	-241.290,85	-307.493,62	-239.300,00	-254.700,00
6) Møder m.v.	-263.400,86	-288.622,97	-280.864,67	-320.500,00
7) Andre udgifter	-55.311,36	-106.430,04	-79.034,16	-40.000,00
Resultat HLF	-34.226,41	18.845,20	137.368,00	102,00
Formue HLF primo '09	490.488,88	334.275,68	353.120,88	456.262,47
Formue HLF 31.12.08	456.262,47	353.120,88	490.488,88	456.364,47
8) Særlig Fond resultat	37.028,42	26.917,89	48.245,57	31.000,00
Formue Særlig Fond primo '08.	2.435.752,21	2.360.588,75	2.387.506,64	2.472.780,63
Formue Særlig Fond 31.12.08	2.472.780,63	2.387.506,64	2.435.752,21	2.503.780,63
Samlet formue Ultimo 2008	2.929.043,10	2.740.627,52	2.926.241,09	2.960.145,10
			15%	320.458,80
Budgetspecifikation herunder			Procentdelen:	21,36

INDTÆGTER	Regnskab '08	Regnskab 2009	Budget 2010
Kontingenter	1.869.737,50	1.851.112,63	1.912.392,00
Indgåede kontingentrestancer	4.024,00	0,00	0,00
Årets tab	-735,00	-3.897,50	0,00
Tilbagebetaling af kontingent	-716,00	0,00	0,00
AKUT-fond	260.333,94	187.232,81	190.000,00
Renter på bankbøger:			
484	7.453,84	3.569,07	3.500,00
297	38.453,39	6.225,03	6.000,00
289 (ophævet '09)	89,94	12,16	0,00
Rationel Invest Europa	2.043,75	2.316,25	2.000,00
Rationel Invest Obl.	22.473,75	22.473,75	22.500,00
Giro	-3,95	0,00	0,00
Samlede renter	70.510,72	34.596,26	34.000,00
1) Indtægter i alt	2.203.155,16	2.069.044,20	2.136.392,00
UDGIFTER.			
LØNNINGER.			
Pension, LP	-6.821,19		-5.190,00
Løn, incl feriepenge	-675,00		-10.000,00
Honorar	-4.100,00		-4.100,00
Honorarandel, mødeudgift	4.100,00		4.100,00
Diæter	-13.270,56		-13.000,00
Kørsel	-13.046,55		-13.000,00
TR. Tillæg før skat	-14.040,00		-16.000,00
Udligningstillæg "OK"	-39.429,00		0,00
KS. Tillæg før skat	-6.034,29		-168.000,00
Frikøb, henlæggelse	-1.035.767,94		-900.000,00
Pension, henlæggelse	-123.390,66		-132.000,00
Regulering, Henlagt Frikøb	-38.091,63		-5.000,00
Redaktørløn Blad	-139.892,95		-141.200,00
Bestyrelse (bagatelgrænse)	-31.884,75		-38.500,00
Skyldig løn	-28.076,75		0,00
Bladandel løn inkl. afgift	153.944,83		155.000,00
Lønsumsafgift	-9.545,00		-10.000,00
2) Lønudgift i alt	-1.346.021,44		-1.296.890,00
KONTORHOLD.			
Husleje, varme og el	-99.611,16		-102.000,00
Rengøring	-23.237,50	2.112,45	-28.000,00
Avis og licens	-7.222,90		-7.500,00
Telefon	-6.855,03		-7.500,00
IT-forbrug	-6.446,35		-7.000,00
Kopimaskine, service	-8.946,20		-9.500,00
Opslagsværker og bøger	-5.636,88		-9.000,00
3) Udgifter i alt	-157.956,02		-170.500,00
ADMINISTRATION.			
Kontorartikler	-9.867,10		-10.000,00
Kontingentoprævning	-23.274,00		-36.000,00
Frimærker, porto	-4.779,75		-6.000,00
Forsikringer	-2.843,00		-3.000,00
Multidata og PBC	-7.870,08		-8.000,00
Girogebyr	-381,25		-400,00
Bankgebyr	-274,90		-300,00
Revisor	-20.000,00		-20.000,00

Budgetspecifikationen fortsættes næste side

Advokat	-5.000,00		-5.000,00
Administration, særlig Fond	15.000,00		15.000,00
Særlig Fond, revisorandel	20.000,00		20.000,00
4) Administration i alt	-39.290,08		-53.700,00
INFORMATION.			
HLFs samlede bladandel	-169.680,85		-182.700,00
Kontingent, FAK	-71.610,00		-72.000,00
5) Information i alt	-241.290,85		-254.700,00
MØDER M.V.			
Medl.møder, skoler	-268,50		-2.000,00
Årets tur fraktion 4	-29.694,69	Råderum pr.31.12.2009	-30.000,00
Medlemskursus, henlagt	-60.000,00	98.585,89	-80.000,00
Møder, konferencer m.v.	-171.451,21		-205.000,00
KS-møder	-1.986,46		-3.500,00
6) Møder m.v. i alt	-263.400,86		-320.500,00
ANDRE UDGIFTER.			
Repræsentation, PR m.v.	-420,00		-1.000,00
Gaver	-19.891,36	Råderum pr.31.12.2009	-19.000,00
IT-anskaffelse, vedligehold	0,00	52.971	0,00
Vedligehold, lokaler	-10.000,00	43.023	-10.000,00
Div. Kontormaskiner	-15.000,00	51.300	0,00
Inventar	-10.000,00	35.742	-10.000,00
7) Andre udgifter i alt	-55.311,36		-40.000,00
SAMLET RESULTAT, HLF	-34.226,41		102,00
SÆRLIG FOND.			
Renter Rationel Invest obl.	59.171,25		55.000,00
Udbytte Rationel Invest Europa	7.016,25		3.000,00
Renter, bank 444	18.243,07		10.000,00
Administration	-15.000,00		-15.000,00
Revisor	-19.625,00		-20.000,00
Faglig Aktivitet	-1.560,00		-2.000,00
8) Særlig Fond, resultat	48.245,57		31.000,00
SAMLET RESULTAT KREDS	14.019,16		31.102,00

Kontingent til Lærerforeningen 2010

	DLF	HLF	Samlet
Frak. 1-2	213,00	246,00	459,00
Frak. 4	71,00	29,00	100,00
Frak. 6	94,00	56,00	150,00



HLF's formand er anerkendt af arbejds giveren som "fællestillidsrepræsentant" og dermed berettiget til at få en del af funktionen dækket af arbejds giver.

"Henlagt frikøb", jf. under "passiver" i regnskabet for 2009, er midler, der til enhver tid skal stå som dækning for en kredsstyrelses afgang skævt i forhold til "en første august". Også her afspejler lønudviklingen sig.

"Tillæg TR" er skattepligtig afregning for deltagelse i møder og kurser samt transport inden for kommunen. Den samlede godtgørelse pr. TR svarer til maksimalt ca. 50 kr. i timen før skat pr. TR-møde. Der ydes ikke transportgodtgørelse under nogen form inden for kommunegrænsen. Ved udbetaling af transportgodtgørelse til KS-medlemmer og TR i forbindelse med deltagelse i foreningsaktiviteter uden for kommunen, afregnes efter statens regler.

Budgetpunktet "Bestyrelse" dækker afholdte trækfri foreningsrelaterede ydelser, der dækkes i overensstemmelse med skattereglerne, De ressourcer, der i regnskabsår 2009 og tidligere indgik i "KS-tillæg før skat", "Pension LP", "Udligningstillæg, OK", "Bestyrelse" samt nu frigivne ressourcer fra frikøbet i forbindelse med formandens status af fællestillidsrepræsentant, er i budget 2010 indlagt under "KS-tillæg før skat", "Bestyrelse" og "LP-pension". Der henvises til forslaget om vedtægtsændring af § 10.2, idet det skal bemærkes, at der i forbindelse med udarbejdelsen af budgettet for 2010 er tilrettelagt en fordeling i overensstemmelse med vedtægtsforslaget.

Råderummet for denne omlægning ser således ud:

KS-tillæg før skat	35.306
Udligningstillæg, OK	24.264
Bestyrelse	34.026
LP-pension	4.198
Frigjorte frikøbsmidler	127.159
Til rådighed	224.953
Anvendt i budget 2010	-211.690
Til driften	13.263

T.v.: Helsingør Lærerforenings kasserer, Niels Braunstein, blæser det et stykke og genopstiller ikke til posten. Desværre må man sige, for hans fagpolitiske engagement har altid været forbilledligt, og mandens talenter mangfoldige, som det eksempelvis fremgår af fotoet, hvor musiklæreren håndterer sækkepipen, så det er en fryd. Læs redaktørens interview med Niels Braunstein i Kredsbladets næste nummer

Omlægningen tilgodeser dermed også driften i øvrigt og er dermed med til at fastholde kontingentet uændret endnu et år.

Øvrige budget

For øvrige budgetpunkters vedkommende er der foretaget en vurdering af det forventede forbrug, der samlet set i det store og hele antages at være lig 2009. De afsatte midler til blad er uændrede i forhold til 2008 bortset fra regulering for pris- og lønstigninger og dækker som i 2008 fire ordinære numre og et generalforsamlingsnummer. I 2008 indeholdt budgetposten også midler til etablering af en hjemmeside. Denne er nu etableret. Disse midler er som nævnt under regnskab '08 henlagt og derfor til rådighed for den forestående etablering, yderligere er ikke afsat.

Efter indkøbet af kopimaskine, der i budgettet for 2007 betød en større afsættelse af midler hertil er henlæggelsespolitikken til afbødning af kommende udgifter fortsat. En henlæggelsespolitik, der samlet set også har været med til at holde kontingenterne i ro, og som derfor har været medvirkende til, at kontingentet i HLF hører til blandt de laveste i landet.

Særlig Fond

Særlig Fond består af udlagte midler fra DLF. Kredsen kan som sådan ikke disponere over disse bortset fra administrationsbidrag, udgifter til revision og udgifter affødt af overenskomst-situationer.

Indtægterne i Særlig Fond udgøres af renteindtægter.

Resultatet

Med et budgetteret HLF-resultat på 102 kr. udgør HLFs budgetterede likviditet 456.364,47 kr., hvilket igen udgør 21,36 % af indtægten. Denne procent skal i flg. DLF's revisorer udgøre 10-15 %, så med det foreliggende budget er denne forudsætning til fulde opfyldt. Kontingentet til HLF foreslås derfor uændret for 2010 og udgør for hele år 2010, som det fremgår af skemaet på den hosstående side

KREDSBLADETS REGNSKAB : 01.01.2009 - 31.12.2009

DRIFTSREGNSKAB :

INDTÆGTER :

fra Kreds 35 Helsingør Lærereforening :	169.61
fra Kreds 36	149.3
Renter	
Andet	
	i alt : 319.01

UDGIFTER :

	<u>budget.</u>	<u>regnskab.</u>	
tryk / scanning	113.500	111.412,00	
frikøb redaktør	150.000	147.897,95	
porto	13.000	11.434,00	
kørsel	13.000	12.605,39	
kontorudgifter	13.000	13.050,80	
illustrationer	4.000	2.964,70	
assistance	5.000	4.624,00	
møder	1.000	1.315,35	
diverse	1.500	1.062,51	
inventar	5.000	6.725,00	
i alt :	319.000	313.091,70	--> 313.0

PERIODENS OVERSKUD: 5.9

STATUS 31.12.2009

AKTIVER :

indestående bank : 6.086,14

PASSIVER :


egenkapital primo :	168,16	
periodens overskud:	5.917,98	
	<u>6.086,14</u>	<u>6.086,14</u>

Humblebæk, den 23.02.2010


Ole Sejer Jørgensen, redaktør

Ovenstående regnskab, som vi har revideret, er i overensstemmelse med Kredsbladets bogho og vi har konstateret tilstedeværelsen af de i status anførte beholdninger.


Henning Peterslund, revisor kreds 35


Bjørn Helstrup, revisor kreds 36

Kredsbladets budget 2010

Indtægter	Budget 2009	Regnskab 2009	Budget 2010
Fra HLF - kreds 35	169.680,85	169.680,85	182.700,-
Fra kreds 36	149.319,15	149.319,15	136.300,-
I alt	319.000,-	319.000,-	319.000,-
Udgifter	Budget 2009	Regnskab 2009	Budget 2010
Tryk/scan.	113.000	111.412,-	113.500
Løn redaktør	146.000	147.897,95	150.000
Porto	15.000	11.434,-	13.000
Kørsel	13.000	12.605,39	13.000
Kontorudg.	13.000	13.050,80	13.000
Illustration	5.000	2.964,70	4.000
Assistance	5.000	4.624,-	5.000
Møder	1.000	1.315,35	1.000
Diverse	2.000	1.064,51	1.500
Inventar	6.000	6.725,-	5.000
Summa	319.000 fordelt 25:22	313.091,70	319.000

fordelt 63:47 i budg.

Medlemstal 1.1.2010 samlet for fraktion 1 og 2 i kreds 35...633 medlemmer
Do. i kreds 36...462 do.

KREDSBLADET

Beretning fra pædagogisk udvalg

Af Birger Lund, pædagogisk medansvarlig i Helsingør Lærereforening



*Birger Lund:
Spørgsmålet er, om
profileringen vil gå
ud over fællesska-
bet, og om sorte-
ringsskolen bliver
indført ad bagve-
jen?*

Konferencer

Jeg har deltaget i en række meget spændende og yderst relevante konferencer. Lad mig blot nævne følgende:

- Fremtidens S.F.O.
- Nationale Tests (artikel her i bladet tidligere)
- Alternativt skolepolitisk Sorø-møde
- Fremtidens skole D.L.F.
- Konference om kredsens arbejde på det pædagogiske område i relation til professionsstrategien
- Seminar om ”Læringsmiljøet”

Lidt om arbejdet i FAK's* pædagogiske udvalg

Arbejdet i FAK's pædagogiske udvalg er et godt og frugtbart forum for pædagogiske tiltag og erfaringsudveksling. Vi bruger hinanden som sparringspartnere og idéudvekslere.

I år har vi især sat fokus på følgende:

- Rummelighed
Link til foreningens hjemmeside om rummelighed, hvor ”Fællesskabets Skole”- en rummelig skole og 10 billeder på rummelighed kan ses:
- www.dlf.org/Undervisning/Elever og forældre / [Børn og rummelighed](http://www.dlf.org/Børn_og_rummelighed).
- Elevplaner
- Efter/videreuddannelse
- Specialundervisning
- Arbejdstidsaftalen
- Kvalitetsrapporter
- OK-08
- Undervisningsvejledere
- Rekruttering/ fastholdelse
- Velfærdsområdet- Kommunale budgetter fælles
- Ideer op til kommunalvalget
- Fremtidens skole.
- Profilskoler.

Pædagogisk Udvalg som et forum for „Den gode Skole“

Som I kan se er der nok at lave i det daglige arbejde, men det er også meget

spændende at få lov til at arbejde med pædagogik, derfor tager jeg gerne en periode mere.

Pædagogisk Udvalg skal også fremover være det forum, hvor vi diskuterer og kommer med vores bud på ”Den gode Skole”. Vi skal som kredsstyrelse finde de pædagogiske udfordringer og lægge strategien for fremtidens skole i Helsingør.

Enhedsskolen under pres

„Profilskoler“ var overskriften på en konference, som D.L.F. afholdt i Odense først i februar måned.

Enhedsskolen er under pres. Skoler med profiler udfordrer enhedsskolen. Hvad gør vi? spurgte D.L.F.

Som deltager i denne udmærkede konference vil jeg viderebringe følgende: Alle lærere, kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsfolk erkendte i gruppearbejde og under debatten, at vores velkendte enhedsskole er ude i et gevaldigt stormvejr.

Skoler med profiler kan være et af svarene, men jo ikke nødvendigvis det bedste.

Måske er det bare en grille, som en af deltagerne sagde.

Måske er det bare et forsøg på at tiltrække nogle elever og dermed penge til skolen på bekostning af naboskolen?

Vil profileringen gå ud over fællesskabet?

Bliver sorteringsskolen indført ad bagvejen?

Ja spørgsmålene er mange, men en ting står fast:

Lærereforeningen er tilhænger af den udelte enhedsskole.

Princippet om, at folkeskolen skal være gratis og bygge på fællesskabet, er helligt for foreningen.

Når det er sagt, bliver vi nødt til at forholde os til spørgsmålet om, hvordan folkeskolen kan udvikles, uden at det ender med en genindførelse af sorteringsskolen.

Hvordan indretter vi en moderne skole, hvor det enkelte barn tilbydes det bedste undervisningstilbud?

Fredericia Kommune blev brugt som et eksempel på et skolevæsen, der bryder nye veje i et konstruktivt samspil mellem skoler, forvaltning og lærerkreds.

Konklusionen på konferencen blev, at DLF skal gå aktivt ind i debatten på såvel nationalt som kommunalt plan.

Hvordan kan skoler profilere sig med gode resultater for såvel elever og læreres trivsel.

**FAK: Foreningen Af Kredse i Nord-sjælland*



Liselotte Bak, Byskolen, genopstiller som arbejdsmiljøansvarlig i kredsstyrelsen



Liselotte Bak: Det er gået op for politikerne, at hvis den arbejdende befolkning ikke trives på deres arbejdspladser, får det store omkostninger

Jeg tager gerne en tørn til. Arbejdsmiljøet kommer stadigt oftere på dagsordenen på Danmarks arbejdspladser. Det er gået op for politikerne, at hvis den arbejdende befolkning ikke trives på deres arbejdspladser, får det store omkostninger både på det personlige og det samfundsmæssige plan. Det gør sig naturligvis også gældende for den danske lærerstand.

Birger Lund, Tibberup, genopstiller til kredsstyrelsen



Birger Lund: Større arbejdsglæde, større trivsel og mindre stress vil være målet for mit arbejde i Helsingør Lærerforening

Der er valg til kredsstyrelsen i H.L.F. Jeg ønsker at genopstille ved dette års generalforsamling. Vi har i kredsstyrelsen et glimrende samarbejde, hvor vi gennem dialog og gensidig respekt for hinandens argumenter og synspunkter får det daglige arbejde på kredskontoret til at fungere. Som oftest til alles tilfredshed. Dette arbejde vil jeg gerne fortsat være en del af.

Det fagpolitiske arbejde i foreningen er yderst interessant og meget meningsfuldt. At kunne hjælpe en kollega med et el-

Lærernes arbejdsmiljøforhold er et interessant område. Man kan forsøge at påvirke de ansvarlige på området til at ville det bedste for lærerne. Hvad der er det bedste for lærerne, ved lærerne jo som bekendt bedst selv. Derfor mener jeg, at det er yderst vigtigt, at vi gør opmærksom på arbejdsforhold, der ikke lever op til god arbejdsmiljøpolitik, men også at vi stiller krav til vores arbejdsmiljø. Vores arbejde bør foregå i et sundt miljø med alle de aspekter, der knytter sig til dette begreb. Gennem mit arbejde i Helsingør Lærerforening mener jeg, at jeg har mulighed for at være med til at skubbe bag på i den rigtige retning. Jeg vil derfor gerne fortsætte mit arbejde som arbejdsmiljøansvarlig i Helsingør Lærerforening og stiller igen op til kredsstyrelsen.

ler andet problem er for mig utroligt vigtigt. Derfor vil jeg gerne fortsætte.

For mig er målet at sikre alle medlemmer så stor en grad af FAGLIG styrke som overhovedet muligt. Krav og ressourcer skal følges ad, og det er umuligt at få øje på for tiden. Et bedre lærerliv er nødvendigt. Derfor vil jeg arbejde på at følgende 5 ting bliver opprioriteret.

1. Vi skal have mere tid til efter-/vide-reuddannelse
2. Ekstra hænder til rummelighedsbørn
3. Tolærerordninger i 0-3. klasse
4. Den nye arbejdstidsaftale skal på plads (det professionelle råderum skal udbygges)
5. Samarbejde gennem dialog med forvaltning, skolebestyrelser og det politiske system.

Større arbejdsglæde, større trivsel og mindre stress vil være målet for mit arbejde i H.L.F



Helle Schackinger stiller op på kredsstyrelsens opfordring

Helle Schackinger, TR på Skolen ved Gurrevej, stiller op til kredsstyrelsen

Jeg hedder Helle Schackinger, er 39 år gift og har 3 børn i skolealderen. De sidste 10 år har jeg været lærer på Skolen ved Gurrevej. Jeg blev valgt til TR på skolen for et år siden midt i en valgperiode, da vores daværende TR valgte at skifte job. Det har været et meget lærerigt år, hvor jeg har fået mange nye indtryk, meget ny viden og ikke mindst mange gode, nye kontakter. Jeg startede som TR, lige inden den nye læreraftale skulle falde på plads, og det var en meget interessant proces at være en del af. Det har været en meget positiv oplevelse at blive TR, for jeg har fået en rigtig god opbakning af kredsen. Da jeg så blev spurgt, om jeg kunne tænke mig at stille op til kredsstyrelsen, betænkte jeg mig ikke længe, for jeg vil gerne hjælpe med det vigtige arbejde, som kredsen gør for os lærere.

Så vidt redaktøren er orienteret:

Thomas Ringbro, TR på Mørdupskolen, genopstiller også til kredsstyrelsen

Vera Sandby Hansen genopstiller som formand



*Vera Sandby Hansen:
Der skal arbejdes for, at lærernes faglige kompetencer inddrages og i højere grad lægges til grund for de politiske beslutninger om folkeskolen*

Videre, næste overenskomst, løn, arbejdstid: endnu engang tid til at vende lærernes generelle arbejdssituation og endnu engang tid til de strategiske overvejelser. Alle ønsker den højeste kvalitet i folkeskolen, og hvem skal levere varen? Det skal lærerne, og det kan vi, når økonomi og arbejdsforhold er til det. Der skal konstant arbejdes for at lærernes faglige kompetencer inddrages og i højere grad lægges til grund for de politiske beslutninger om folkeskolen, og der er en konstant fagpolitisk udfordring i at nå de langsigtede strategiske mål.

Men i hverdagen er det „nu- og heropgaver“, der skal løses. De centrale og

lokale aftaler skal udmøntes, og tillidsrepræsentanterne skal være klædt på til opgaven. Det er afgørende, at der et godt samarbejde mellem tillidsrepræsentanterne indbyrdes og med kredsstyrelsen såvel som et godt samarbejde med forvaltningen og det politiske system. Det er altid positivt at få løst problemstillinger gennem dialog og fordragelighed, men vi skal også være parate til at tage det kontroversielle op, når det er nødvendigt.

Der skal vælges ny kredsstyrelse. Arbejdsopgaverne skal igen fordeles, så vi kan levere en fornuftig service for vore medlemmer og i øvrigt leve op til de foreningsbestemte krav.

De foreningsrelaterede opgaver såvel som dagligdagen på kredskontoret er meget alsidige, men altid med et formål:

at tjene medlemmernes økonomiske, pædagogiske og tjenstlige interesser. Det er fagforeningens opgave.

Jeg er klar til næste periodes udfordringer, og genopstiller som formand for Helsingør Lærereforening.

Henning Jensen, Rønnebær Allé, genopstiller som kongresdelegeret



*Henning Jensen:
Jeg synes, det er dybt bekymrende, at der stadig er en så lille søgning til læreruddannelsen*

Jeg har nu været kongresdelegeret i 3 perioder og føler stadig, det er spændende at medvirke til at tegne de store linjer i Danmarks Lærereforenings politik.

Det er tider, hvor der stadig kan forventes store brydninger omkring lærergeneringen. Statsminister Lars Løkke nytårsbudskab om 360 graders eftersyn af folkeskolen. Ny undervisningsminister, som åbenbart mente, det vigtigste budskab, umiddelbart efter sin tiltræden, var flere gange at gøre op-

mærksom på, at den danske folkeskole var verdens dyreste. Lidt forsonende var det dog, at hun også udtalte, at hun ville tage kontakt til vor formand.

Jeg synes, det er dybt bekymrende, at der stadig er så lille søgning til læreruddannelsen. Sabelraslingen omkring lukning af seminarier er heller ikke noget godt tegn.

Kan der tænkes at være en sammenhæng?

Der vil helt sikkert fortsat blive hårdt brug for at trække i en positiv retning for lærergeneringen.

Dette vil jeg gerne medvirke til.

Jeg mener, det er vigtigt at afholde kongresser, hvor lærere fra hele landet på samme tid og sted er med til at præge DLF's politik på en række vigtige områder. Vel at mærke hvert år og ikke hvert andet år som en række kredse især fra det vestlige Danmark prøvede at få gennemført ved sidst afholdte kongres. Forslaget blev heldigvis ikke vedtaget.



På kredsstyrelsens opfordring stiller Merete Svalgaard Knuhtsen op til kassererposten, da Niels Braunstein ikke genopstiller

Merete Svalgaard Knuhtsen, Hellebækskolen stiller op til kassererposten

I en tid, hvor folkeskolen sættes under pres af en national nul-vækst på det offentlige område og paradoksalt nok samtidig oplever massive kommunale anlægsinvesteringer i læringsmiljøet, hvor varslinger om fyringer af lærere i kommunen går hånd i hånd med Forvaltningens udmelding om en rekordstor indskrivning af børn i børnehaveklasse, og hvor vi med implementeringen af en lokal arbejdstidsaftale med baggrund i OK08 til stadighed møder uafklarede spørgsmål om, hvad dette "lærernes professionelle råderum" egentlig rummer, er der brug for engagerede, kompetente og slidssomme medlemmer af Helsingør Lærereforenings Kredsstyrelse. Jeg stiller gerne op igen.

KREDSBLADET

Kredsbladet udgives af Danmarks Lærereforenings Kreds 35 og 36:
Lærere i Helsingør og Fredensborg
Oplag dette særnummer: 1150 ex.

Ansvh. redaktør: Ole Sejer Jørgensen
Bakken 7, 3050 Humlebæk
(Bladets adresse)

Tlf. 49 19 40 52
Fax: 49 19 40 52 (efter aftale)
E-mail adresse:
ole.sejer@teliamail.dk

**Deadline nr. 3/2010:
Mandag den 19. april
Udkommer i uge 18**