

# Arbejdsmiljøberetning 2021

V. Christina Gjerding, arbejdsmiljøansvarlig, HLF

## Ny i job

Efter sidste års valg på generalforsamling og efterfølgende konstituering, besluttede den nye kredsstyrelse at optimere indsatsen på arbejdsmiljøområdet. Derfor valgte kredsstyrelsen ikke kun én arbejdsmiljøansvarlig, men udvidede med at nedsætte et arbejdsmiljøudvalg. Vi er derfor to, Mette & Christina, der drøfter kredsens indsatser, tager imod henvendelser og holder os informerede og opdaterede på området.

HLF afholder netværksmøder med et overordnet tema inden for vores område. Dette gør vi for at sikre vidensdeling, opgradering og for at kunne klæde hinanden på til at sikre en konstant opmærksomhed omkring arbejdsmiljøet.

Der var planlagt et fælles kursus for TR/AMR omkring skadesanmeldelser og en møderække med temaer for AMR med overskrifter som indeklima, stress og arbejdsstillinger. Dette fik corona sat en stopper for, men det betyder ikke, at møderækken er aflyst, men at vi i stedet skyder temaerne til vi kan forsamles igen.

Vi har i arbejdsmiljøudvalget et ønske om at bidrage med viden til AMR, sikre mulighed for at udveksle erfaringer og viden, samt ikke mindst at være i løbende dialog med AMR.



## Corona

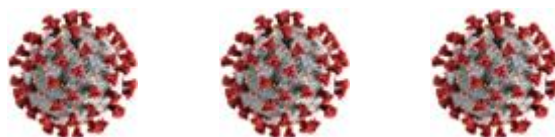
Dette år har stået i coronaens tegn. Det er naturligt, at vi her har lagt mange ressourcer i forhold til at indhente og formidle information og samtidig gjort, hvad vi kunne for at få ordentlige arbejdsbetingelser i forhold til genåbning — ved at tale med presse og ikke mindst være i tæt dialog med centeret, samt DLF.

Vi har indført månedlige AMR-skriv, til skolens lokale AMR, med guides og anbefalinger til, hvordan man har kunne få ledelsen i tale og appelleret til at få indflydelse på at sikre et ordentligt arbejdsmiljø i en coronatid.

Mange har oplevet en naturlig utryghed ved at skulle tilbage på arbejdspladsen i denne så anderledes tid. Her har den lokale AMR haft en stor opgave i at hjælpe med at sikre dialog og italesætte overfor ledelsen, hvilke forhold man som medarbejder har haft ønske om at møde op til for at sikre et så godt arbejdsmiljø, som det overhovedet kan lade sig gøre.

Samtidig har vi erfaret, at vi også kan undervise virtuelt. Vi har også erfaret, hvad skærmtid gør ved den enkeltes arbejdsmiljø, samt det at være kollegaer hver for sig. Igen har lærerne vist, at de brænder for deres arbejde, for deres kerneopgave og har udført fantastisk undervisning. Vi taler om, igen, at være omstillingsparate!

Vi har endnu ikke haft mange skadesanmeldelser i forbindelse med covid 19. Men det er vigtigt, at smittede anmelder, hvis der skulle opstå følge symptomer på et senere tidspunkt og der i den forbindelse er brug for en erstatning af en slags.



## Pilotprojekt

Helsingør Kommune er udvalgt til et særligt pilotprojekt fra Arbejdstilsynet med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Det betyder, at udvalgte skoler, der får besøg af arbejdstilsynet, vil opleve at der særligt bliver spurgt ind til det psykiske arbejdsmiljø.

Pilotprojektet er kommet i stand efter, at Arbejdstilsynet oplever stadig stigende antal påbud omkring det psykiske arbejdsmiljø på skolerne, og at der af mange årsager, ikke sker de ændringer, der skal til for at få bragt forholdene i orden. Det er tænkt sådan, at ledelse, centeret og Helsingør Lærerforening i samarbejde skal erfaringsudveksle efter disse besøg og forhåbentlig finde frem til, hvad der virker og gør en forskel.

Vi hilser dette tiltag velkommen, da det netop er inden for det psykiske arbejdsmiljø vi også oplever, at der til stadighed er tiltagende udfordringer.

## For det kommende år

- håber vi på at vende tilbage til en mere almindelig hverdag. Vil vi gøre os umage for at være skarpe og hele tiden holde os opdaterede på alle temaer inden for området med skolernes forskelligheder for øje. Vi vil være med til at sikre det gode arbejdsmiljø ude på skolerne.

