

Arbejds miljøberetning

af Mette Bayer & Christina Gjerding,
arbejds miljøudvalg i HLF

Endnu et år har stået i coronaens tegn. Det har fyldt overvældende meget for vores arbejds miljø ude på skolerne: test, værnemidler, rengøring, udeområder, fjernundervisning, halvtomme klasselokaler og coronapas har været daglig snak på skolerne. For ikke at tale om de nye retningslinjer vi har skulle holde sig opdateret om. Det har været en anderledes og krævende tid at være lærer og endnu en udfordring for vores arbejds miljø.

Dette har naturligvis sat sit præg på skolernes sygefravær, hvor corona unægtelig har skyldtes stort fravær i forbindelse med nærkontakt, smitte og isolation.

Nu, hvor alle restriktioner er ophørt og poderne har forladt skolerne, står vi tilbage med selvtest. Hverdagen præges dog fortsat af bølgende smittetal blandt forskellige befolkningsgrupper. Børnene må igen blandes og lege på kryds og tværs, og vi er ved at være tilbage under vante forhold.

Dog kan vi ikke undgå at bemærke, at det også har slidt både på elever og lærere.

Mange oplever at have taget noget med sig fra denne pandemi, således at udluftning og hygiejne er blevet en god rutine i hverdagen. Nogle har valgt at bevare zoneopdeling/udeområder i frikvarterer, da de har erfaret, at det giver god mening, nærhed og færre elevkonflikter.

Nu kigger vi frem mod et forår, hvor vi kan tage på ture ud af huset på lejrskoler,

til koncerter og i teater et som en naturlig del af skolens hverdag.

Fysisk og psykisk vold

Foreningen har fortsat fokus på øget fysisk og psykisk vold. Hvor TRIO i efteråret blev inviteret til et kursus i Frederikssund, efter Helsingør Lærerforenings anbefaling til vores forpligtende kredssamarbejde. Desuden er TR/AMR inviteret til temamøde i april, med fokus på skades anmeldelser, fysisk og psykisk vold.

I kølvandet på bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø, der udkom i 2020, oplever vi, at der bliver arbejdet kontinuerligt med at forbedre forholdene på skolerne. Fysisk og psykisk vold har fået større bevågenhed og er ofte i mediernes søgelys. Det er vigtigt, at der bliver rettet fokus på lærernes store udfordringer med SOME, sprogbrug, udadreagerende elever, inklusion og hvordan alle andre har en mening om skolen/klassen/læreren. Alt sammen er med til at presse det i forvejen udsatte arbejds miljø yderligere.



Stor arbejdsmængde og tidspres

Et redskab til at sikre yderligere fokus rettet mod arbejdsmængde og tidspres har set dagens lys. Mon kommissoriets resultater fra 2020, der i den grad pegede på arbejdsmængde og pres, har været med til at inspirerer til Arbejdstilsynets nye vejledning?

I november 2021 udkom der en ny AT vejledning om "Stor arbejdsmængde og tidspres". Det er et vigtigt dokument som kan bidrage til et at sikre et godt arbejdsmiljø på skolerne, da vi fortsat oplever at mange har et stort arbejdspress hvilket kan udløse sygemelding og påvirke arbejdsglæden negativt.

Vi håber, at der fortsat er fokus på at der rettes til i opgaveoversigterne, således at opgaver og tid til opgaven passer sammen og at der er fokus på arbejdsmiljø i den skoleplan, I er ved at udarbejde på skolerne.



TU22

1. marts 2022 blev skudt i gang med Trivselsundersøgelse 2022. Christina sidder med i styregruppen der står bag udvikling og proces for Trivselsundersøgelsen, hvor der blandt andet er en mindre spørgsmålsramme end tidligere. Nyt for i år er lederevalueringen. Den er taget ud af selve spørgeskemaet og erstattet af en dialogbaseret evaluering. Baggrunden for denne

beslutning er at nuancere og udvikle indenfor ledelse. Det har i den grad betydet ekstra arbejde ude på skolerne, hvor man skal sikre en ordentlig proces og dermed et godt grundlag for ledelsesevalueringen.

Vi glæder os til at følge resultaterne af Trivselsundersøgelsen og håber at svarprocenten igen er helt i top. Det er vigtigt for at kunne belyse hvad der fungerer og hvor der er plads til forbedringer. Alt sammen for at sikre et endnu bedre arbejdsmiljø for os alle.



Helsingør Lærereforening arbejder fortsat med at forbedre vores lokale forhold ved at genhandle vores lokalaftale med centret. Vi arbejder frem mod at få arbejdsmiljøet gjort synligt i de lokale skoleplaner, at de medtænkes i opgaveoversigten og i det hele taget har sin vigtige plads i skolernes dagligdag.