HELSINGØR LÆRERFORENING

HLFNYT- MAJ 2022

Sidste nyt

Forhandlinger om pausetiden—eller ej

HLF har i det tidlige forår begæret forhandling af elevpausetiden, da vi gerne ser en udbygning af vores A20-lokalaftale. Vi peger på en model, der sikrer en mere transparent og retfærdig fordeling af arbejdstiden for lærerne i elevpauserne, da vi mener lærerne løser en lang række opgaver i elevpauser. I A20's § 8 omtales disse opgaver som: elevkontakt, klargøring, oprydning, lokale/matrikelskift, akut opstået behov for forberedelse, rekreative formål, kopiering, sparring med kollegaer, besked til forældre, gårdvagt mm. Helsingør kommune ønskede imidlertid ikke at indgå en fælles aftale på området. Vi blev derimod enige om at Lokalaftalen evalueres i efteråret 2022 med henblik på eventuelle justering til skoleåret 2023/2024.

Inklusionsliste

DLF er i gang med at indsamler viden om de erfaringer, som lærerne har gjort sig i forhold til inklusion. Jeres TR har deltaget i denne videnindsamling og deres tilbagemeldinger er efterfølgende indsendt til DLF. Se vores evaluering på vores hjemmeside 035.dk.

Ny skolestruktur

Det konservative Folkeparti gik til valg på, at ville ændre den nuværende skolestruktur. I konstituering-saftalen tog en ændring af skolestrukturen afsæt i et politisk ønske om fremover at have mindre skoler med fokus på nærvær, synlig ledelse og inddragelse.

Byrådet skal 9.maj vedtage et kommissorium for arbejdet, der blandt andet beskriver at kommunen vil påbegynde arbejdet med at re-designe Helsingør Kommunes skolevæsen i skoleåret 2022/2023. HLF har løbende været i tæt kontakt med Børne- og Undervisningsudvalget (og dettes formand), for at understrege betydningen af styregruppens sammensætning, der selvfølgelig bør have repræsentanter fra både HLF og den lokale skolelederforening.

Stemningsbilleder fra medlemskurset på Frederiksdal 29.-30. april 2022

Har du en artikel eller kommentar til HLFnyt, så skriv til os på 035.dk

Nyvalgt Tillidsrepræsentant

Jeg hedder Nina Klysner, er lærer på Hornbæk skole og nyvalgt tillids-repræsentant.

Inden jeg valgte at stille op til valg på Hornbæk skole, gik jeg i tænkeboks. For hvorfor vælger man egentlig at melde sig under fanerne? Hvordan ville det påvirke min relation til kollegaer? Og ville jeg kunne løfte så stort et ansvar?

For at finde svar på alle spørgsmål begyndte jeg at reflektere over mine værdier og arbejdssituation.

I min opvækst var diskussioner og meninger om politik, samfund og arbejdspladser, ikke en sjældenhed. Med en folkeskolelærer-mor, der også var aktiv i HLF, og en far som arbejdsgiver i større virksomhed - lærte jeg tidligt at forstå, hvor vigtigt bl.a. kompromisets kunst var.

Jeg blev uddannet lærer grundet drivkraften for at gøre en forskel i børns liv. Den følelse kender du nok. Men som årene er gået, er jeg blevet mere opmærksom på en voksende interesse i at få indflydelse på folkeskolen og vil gøre en forskel for mine kollegaer.

Jeg ved i dag, at flere af de førnævnte rumsterende spørgsmål, stadigt står ubesvaret hen. Men jeg har erfaret, at lærerkollegaer, skoleledelse og de nye kollegaer i HLF alle står klar med forståelse og støtte - og så kan man jo klare det meste. Til gengæld ved jeg med sikkerhed nu, at jeg med bl.a. Danmarks lærerforenings professionsideal er en del af et fællesskab, der kæmper for at skabe respekt og opbakning til lærerarbejdet.

Jeg ser frem til en spændende uddannelse, der vil klæde mig endnu mere på til at kunne bidrage til et positivt, trygt og respektfuldt arbejdsmiljø på Hornbæk skole.

KOMMENDE MEDLEMSARRANGEMENTER

21. MAJ EN LANG MARCH

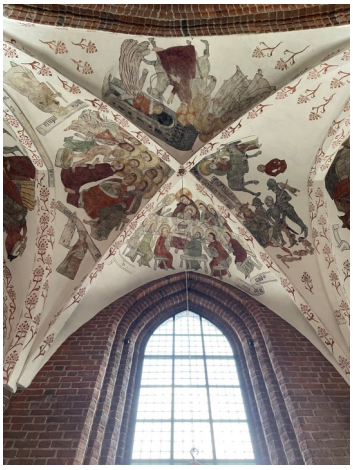
1. JUNI HAVSAFARI

Tilmelding på 035@dlf.org

Find invitationen i din mail—vi glæder os til at se dig

Generalforsamling i HLF

22/3 2022 på Konventum, hvor en samlet Kredsstyrelse, blev genvalgt for endnu en periode.



Medlemsarrangement - 5.april 2022

hvor vi besøgte Sct. Mariæ kirke og kloster.

Historisk, kulturelt og udbytterigt serveret på en humoristisk måde.

TU22

Torsdag den 21. april 2022 blev resultatet af Trivselsundersøgelse 2022 præsenteret for ledelse, TR og AMR på Konventum i Helsingør. Også denne gang har der været stort engagement i og interesse for at medvirke i afdækning af trivslen for medarbejderne i Helsingør kommune. Svarprocenten endte på 87 procent.

Det er trivsel, nære relationer og arbejdstilfredshed, der først og fremmest tegner dette års trivselsundersøgelse. Dertil kommer et markant fald i omfanget af alle former for krænkende handlinger – mobning, anden krænkende adfærd, uønsket seksuel chikane samt vold og trusler om vold.

Derimod ligger individuel kompetenceudvikling og kendskab til kommunens vision 2030 lavt.

På skoleområdet ses der en større tilfredshed forholdet mellem arbejdstid og opgaver, hvilket hænger godt i tråd med lokalaftalen, der blev indgået marts 2021.

Nu følger arbejdet lokalt på skolerne, først med en præsentation af trivselsundersøgelsens resultater og derefter udarbejdelse af handleplaner. Dertil kommer den udvidede evaluering af ledelse — Dialog om ledelse.

TRIVSEL FOR ALLE
TRIVSELSUNDERSØGELSE 2022

COVID - arbejdsskadesanmeldelse

Ny praksis i forbindelse med anmeldelse af COVID smitte. Hvis du bliver smittet med COVID, er det fortsat AMR eller AML, du skal henvende dig til i forbindelse med en evt. skadesanmeldelse.

Arbejdsgiveren skal anmelde sygdomstilfælde med COVID-19, når følgende tre kriterier er opfyldt:

1. en medarbejder er blevet syg med COVID-19,
2. medarbejderen antages at være blevet smittet i forbindelse med en konkret hændelse eller kortvarig udsættelse for smitte i forbindelse med arbejdet, samt
3. et af følgende kriterier:

medarbejderen antages at kunne have krav på ydelser efter arbejdsskadesikringsloven (fx behandlingsudgifter, godtgørelse for varigt mén m.v.)

ELLER

medarbejderen har været sygemeldt (helt eller delvist) i mere end 5 uger.

Alle tre kriterier (1., 2. og 3.a. eller 1., 2. og 3.b.) skal være opfyldt, for at arbejdsgiverne (kommunen) har pligt til at anmelde sagen.